

明志科技大學

經營管理系

專題研究

明志科技大學管設學生求職決策因素之探討

| 組員： | 學號 | 姓名 |
|-----|-----------|-----|
| | U99117201 | 方立緯 |
| | U99227109 | 巫亭豫 |
| | U99227112 | 洪宜靖 |
| | U99227113 | 范懷方 |

指導老師：_____（簽名）

中華民國一零二年十二月二十八日

明志科技大學

經營管理系

專題研究

明志科技大學管設學生求職決策因素之探討

| 組 員： | 學 號 | 姓 名 |
|------|-----------|-----|
| | U99117201 | 方立緯 |
| | U99227109 | 巫亭豫 |
| | U99227112 | 洪宜靖 |
| | U99227113 | 范懷方 |

指導老師：_____（簽名）

中 華 民 國 一 零 二 年 十 二 月 二 十 八 日

摘要

2008 年國際金融危機後，政府為了減少失業率，推出了大學畢業生企業職場實習方案，每人月薪 22,000，為期一年，隨著官方輔助的結束，失業率卻遲遲居高不下，而企業則產生了 22K 就能雇用大專生的觀念。而由於景氣一直處於藍燈，22K 就變成了企業向新鮮人開出的行情價，這股趨勢持續至今。基於此，我們希望透過研究了解大學生該如何因應這股經濟不佳的局勢以及在逆勢中求生存，理解企業所需要的人才並提升自身的能力。

為了了解學生在實習前或實習後對求職想法的差異，以及企業雇主對新鮮人的要求及期許，本研究主要透過問卷的方式，學生前測問卷：在學生實習前發放問卷，內容關於對於求職的看法，例如大學生畢業後的起薪多少合理、畢業後第一個找工作的方式、學歷的重要性、個人特質等等。學生後測問卷：在學生實習後，發放相同之問卷，可得知在學生實習結束後，與實習前對求職的看法差異有多大，例如對於起薪的看法、學歷重要性的看法等等。再透過交叉分析可做更深入的探討，例如各科系、男女性、居住地是否會有不同的看法。雇主問卷：了解實習單位及其他企業主管及老闆對於現在新鮮人求職的看法，以及得知雇主對於 22K 效應的想法、給予新鮮人的求職建議等，透過開放式問答得知雇主們選人才的標準，使新鮮人更能掌握求職的關鍵，找群一套適合自己的方式，因應未來的高競爭力社會。

目錄

| | |
|---------------------------------------|----|
| 摘要..... | i |
| 目錄..... | ii |
| 表目錄..... | iv |
| 圖目錄..... | v |
| 第一章 緒論 | |
| 1.1 研究背景與動機..... | 1 |
| 1.2 研究目的..... | 2 |
| 1.3 研究範圍..... | 2 |
| 1.4 研究結構..... | 2 |
| 1.5 研究流程..... | 3 |
| 第二章 文獻探討 | |
| 2.1 求職的定義..... | 5 |
| 2.2 面試服裝儀容..... | 5 |
| 2.2.1 面試服裝儀容-男性..... | 6 |
| 2.2.2 面試服裝儀容-女性..... | 7 |
| 2.3 面試技巧..... | 8 |
| 2.3.1 面試小撇步..... | 8 |
| 2.3.2 面試的禁忌..... | 10 |
| 2.4 大專畢業生至企業職場方案..... | 12 |
| 2.4.1 22K 的天花板效應(ceiling effect)..... | 12 |
| 2.5 學歷與經歷..... | 13 |
| 2.6 社會新鮮人職場調查..... | 13 |
| 2.7 明志科技大學工讀實習對就業的幫助..... | 16 |
| 2.7.1 明志科技大學就業調查..... | 17 |
| 2.8 企業最害怕的十種新鮮人..... | 18 |
| 第三章 研究方法 | |

| | |
|-------------------------------|----|
| 3.1 問卷設計-前測 | 20 |
| 3.1.1 前測問卷內容分析 | 22 |
| 3.2 問卷設計-後測 | 24 |
| 3.2.1 後測問卷之目的 | 26 |
| 3.3 雇主對於新鮮人的實際期許問卷 | 27 |
| 3.3.1 雇主對於新鮮人的實際期許問卷之目的 | 29 |
| 3.3.2 雇主產業分類 | 29 |
| 第四章、研究結果 | |
| 4.1 學生前後測各項統計 | 30 |
| 4.1.1 前測統計 | 30 |
| 4.1.2 後測統計 | 32 |
| 4.2 學生前測及後測交叉分析 | 34 |
| 4.3 雇主各項統計 | 40 |
| 4.4 雇主與學生的看法比較 | 42 |
| 4.4.1 顯著的差異 | 42 |
| 4.4.2 雇主開放式回答 | 44 |
| 第五章、結論與建議 | |
| 5.1 研究結論 | 49 |
| 5.2 管理意涵 | 50 |
| 第六章、參考文獻 | |
| 附錄 | 55 |

圖 目 錄

| | |
|----------------------|----|
| 圖一：研究流程..... | 4 |
| 圖二：前測-問卷回收率..... | 23 |
| 圖三：前測-居住百分比..... | 23 |
| 圖四：前測-男女百分比..... | 23 |
| 圖五：後測-問卷回收率..... | 26 |
| 圖六：後測-居住百分比..... | 26 |
| 圖七：後測-男女百分比..... | 26 |
| 圖八：前測-答卷者回答之統計..... | 54 |
| 圖九：前測-答卷者回答之統計..... | 54 |
| 圖十：前測-答卷者回答之統計..... | 55 |
| 圖十一：前測-答卷者回答之統計..... | 55 |
| 圖十二：前測-答卷者回答之統計..... | 56 |
| 圖十三：前測-答卷者回答之統計..... | 56 |
| 圖十四：後測-答卷者回答之統計..... | 57 |
| 圖十五：後測-答卷者回答之統計..... | 57 |
| 圖十六：後測-答卷者回答之統計..... | 58 |
| 圖十七：後測-答卷者回答之統計..... | 58 |
| 圖十八：後測-答卷者回答之統計..... | 59 |
| 圖十九：後測-答卷者回答之統計..... | 59 |

表 目 錄

| | | |
|-------|---------------------------|----|
| 表一： | 社會新鮮人起薪統計 | 14 |
| 表二： | 私立科大就業率排名 | 17 |
| 表三： | 受訪雇主產業類別 | 29 |
| 表四： | 前測-問卷內容統計分析 | 30 |
| 表五： | 前測-求職方式 | 30 |
| 表六： | 前測-求職特質 | 31 |
| 表七： | 前測-篩選工作之考量 | 31 |
| 表八： | 後測-問卷內容統計分析 | 32 |
| 表九： | 後測-求職方式 | 32 |
| 表十： | 後測-求職特質 | 33 |
| 表十一： | 後測-篩選工作之考量 | 33 |
| 表十二： | 性別與升遷制度交叉分析 | 34 |
| 表十三： | 性別與能接受之最低起薪交叉分析 | 34 |
| 表十四： | 系別與升遷制度交叉分析 | 35 |
| 表十五： | 性別與學歷對薪資之影響交叉分析 | 35 |
| 表十六： | 性別與工作經驗交叉分析 | 36 |
| 表十七： | 性別與專業能力交叉分析 | 36 |
| 表十八： | 性別與企圖心交叉分析 | 36 |
| 表十九： | 系別與離家遠近交叉分析 | 37 |
| 表二十： | 系別與能接受之最低起薪交叉分析 | 37 |
| 表二十一： | 工讀實習單位與升遷制度交叉分析 | 37 |
| 表二十二： | 工讀實習單位與離家遠近交叉分析 | 38 |
| 表二十三： | 工讀實習單位與專業能力交叉分析 | 38 |
| 表二十四： | 工讀實習單位與學歷高低交叉分析 | 39 |
| 表二十五： | 工讀實習單位與能接受之最低起薪交叉分析 | 39 |
| 表二十六： | 雇主-問卷內容統計分析 | 40 |
| 表二十七： | 雇主審閱自傳之考量 | 40 |
| 表二十八： | 雇主建議之求職方式 | 41 |
| 表二十九： | 雇主建議篩選工作之考量 | 42 |
| 表三十： | 雇主對求職特質之考量 | 42 |
| 表三十一： | 雇主與學生工讀前後求職特質比較 | 42 |
| 表三十二： | 雇主與學生工讀前後篩選工作比較 | 43 |
| 表三十三： | 雇主與學生工讀前後問卷內容統計比較 | 43 |
| 表三十四： | 雇主與學生工讀前後求職方式比較 | 44 |

第一章 緒論

1.1 研究背景與動機

2008 年開始的金融海嘯至今仍影響著台灣的經濟發展，失業率不斷的上升加上畢業季的到來使得失業率創下近幾個月來的新高，根據行政院經濟建設委員會公布的景氣燈號已經連續數個月維持藍燈，景氣持續衰退。主計總處指出，2012 年 7 月失業人數是 49 萬人，較 6 月增加 1.3 萬人，主要是受到應屆畢業生投入尋職影響，初次尋職者增加 1.1 萬人，因季節性或臨時性工作結束而失業者，也增加 2 千人；7 月失業率持續上揚，主要是因 15 至 24 歲年齡層的失業率上升 0.6 個百分點所致。方凡(2012) 經建會指出，台灣自 2000 年以來青年失業率逐漸提高，今年 3 月青年失業已升至 12.22%，青年失業率與整體失業率的比值，十年內由 2.3 倍擴大至 2.9 倍。于國欽(2012)

1111 人力銀行也公布「畢業生求職現況調查報告」，七成六大學以上應屆畢業生想找工作，九成提前開始投遞履歷找工作，平均提前四·六個月。預估畢業後平均待業二·二六個月，求職信心指數只有四十一分，期望月薪近二·六萬元，較去年減少一一一五元。

但依據主計處到一月份的統計，全國六十二萬六千名失業人口當中，屬於「初次尋職者」，多半是社會新鮮人，還有十萬三千人，平均每六名失業者就有一人是去年以前畢業的「過期新鮮人」，隨著時間遞延，平均失業週期三十一·八四週，已經失業將近八個月。而隨著新一批大學畢業生加入，求職競爭壓力只怕更重。台積電人力資源營運中心經理魏烈恒建議，求職者在面試時應展現自己對公司的價值，強調可以做出的貢獻，不要自我設限，並且主動積極。Yes123 求職網經理洪雪珍強調，今年就業的困難度與去年相比雖稍減，但仍應找出工作機會多、求職者少的職缺，勝算才會加倍。鍾麗華(2010)

在眾多求職者中想要脫穎而出，有時候一個笑容要比準備一份製作精美的履歷還要重要，根據人力業者調查，面試過程應對進退是否得體，重要性占了一半以上。人力銀行總監何啟聖：「面試的時候，55%非語言性訊息是這樣的重要，求職面試的朋友，怎麼能在求職前不先做好基本功課。」東森新聞(2012)

根據以上資料可以得知，畢業生面臨經濟不景氣，求職上更加的困難。由於經濟持續不景氣的影響，想必資方面臨此事，在聘請新員工的空缺以及待遇都會有所顧慮。雇主所期許的與求職者所能提供的是否相同，因此在求職前必須清楚地了解到雇主所需，而為了掌握最新的求職關鍵及讓即將踏入職場的社會新鮮人能夠比其他的競爭者更能掌握求職要點，因此針對雇主及即將畢業的我們，展開這一次的研究。

1.2 研究目的

綜合以上敘述，本研究目的是為了使及將就業的新鮮人更能掌握面試的要點及達到各企業對人才的需求，進而了解該為即將畢業的自己如何做準備，而為了得知雇主及求職者之間對求職必備條件的想法是否有差異，透過前測及後測問卷還有雇主問卷來進行調查，最終歸納出研究結果，使求職者在求職時可藉由此研究作為參考，更能掌握求職關鍵，提高求職的錄取率及自身的競爭力。

1.3 研究範圍

本次調查針對明志科技大學管設學院四年級全體學生包括：經營管理系、視覺傳達設計系、工業工程管理系、工業設計系及工讀單位和業界各行業公司的主管或老闆。

1.4 研究結構

本文章結構分為大章，各章簡述如下：

一、緒論

說明此次研究的研究背景與動機，研究目的、範圍以及結構與流程。

二、文獻探討

說明基本的求職定義以及面試技巧，並探討社會的 22K 議題、明志科技大學工讀實習對學生求職的幫助，企業所需要的人才，幫助我們理解社會上所存在的經濟問題，以及在求職過程中，新鮮人會遇到的問題。

三、研究方法

問卷-前測：說明問卷題目如何訂定。

前測分析：說明明志科大管設學院三年級全體同學在工讀前對求職的看法。

問卷-後測：說明問卷題目如何訂定。

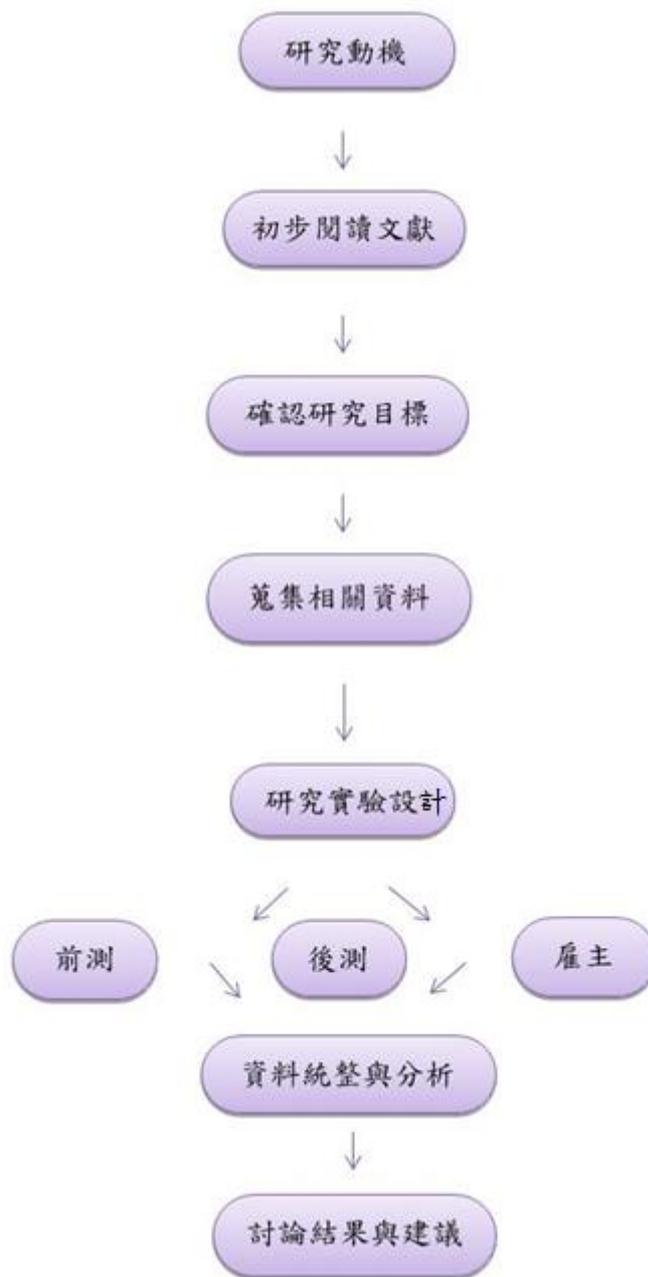
後測分析：說明明志科大管設學院四年級全體同學在工讀後對求職的差異。

雇主問卷分析：分析雇主對求職者需的看法與期許。

1.5 研究流程

本研究在確定研究動機之後，根據找到的參考文獻以及過去相關的研究進行探討。依據研究目標及研究架構設計問卷，透過前測及後測問卷的發放和回收後，進一步的對問卷做資料的交叉分析，並且將所獲得的結果做討論，作為此研究的依據。以下為本研究之研究流程

如圖所示：



(圖一) 研究流程

第二章 文獻探討

2.1 求職的定義

求職，指一個人尋求工作和職位。找工作的人稱為求職方，提供工作的機構稱為招聘方。求職是絕大多數人一生中都會遇到和面對的重要事情。從招聘單位的角度看，求職者一般分為兩類：應屆生和社會人才。應屆生指剛畢業的學生，而社會人才指具備一定工作經驗的人。

求職的途徑很多，有報紙、電話、上門拜訪、招聘會、中介機構、獵頭、求職人才網站等。求職的過程，一般是先尋找合適的招聘職位，然後發出自己的簡歷資料，獲得面試通知後（有時會先有筆試）與招聘機構面談和交流，最後獲得錄取，在錄取後會現有一段試用期，試用期過後可轉正成為正式員工。
維基百科(2011)

職業是指從業人員為獲取主要生活來源而從事的社會性工作類別。職業須同時具備下列特徵：

- (1) 目的性：即職業以獲得現金或實物等報酬為目的。
- (2) 社會性：即職業是從業人員在特定社會生活環境中所從事的一種與其他社會成員相互關聯、相互服務的社會活動。
- (3) 穩定性：即職業在一定的歷史時期內形成，並具有較長生命週期。
- (4) 規範性：即職業必須符合國家法律和社會道德規範。
- (5) 群體性：即職業必須具有一定的從業人數。天涯問答(2009)

2.2 面試服裝儀容

“佛要金裝，人要衣裝”，應試當天的穿著打扮對錄取與否，有著舉足輕重的影響，雖說留下完美的第一印象未必會被錄取，但若給人留下壞印象，極可能因而名落孫山。所以，隨著面試日期的到來，仍應花費心思為自己塑造一

個良好的外在形象。你內在的專業能力，勤勞吃苦的品質不可能讓招聘主管很快眼前一亮，而職業形象的影響可謂立竿見影，有研究說面試官對候選人的第一感覺只有 8% 是看能力表現，另外 37% 是看身體語言所表達的信息，而高達 55% 是根據外表和著裝，由此可見形象的重要性。而服裝作為形象塑造中的第一外表，成為眾人關注的焦點。你的形象就是你自己的未來，在當今激烈競爭的社會中，一個人的形象遠比人們想象的更為重要，對於招聘面試人員，它直接影響著你是否能贏得職位。職業顧問建議初次面試的穿戴要“入鄉隨俗”，看行業和企業文化穿衣打扮，因為服裝在別人眼中是你是否認同融入到公司文化的第一印象。中鋁網(2010)

2.2.1 面試服裝儀容-男性

向來較不修邊幅的男生，到了面試時還是需要打點門面一下，只要掌握基本原則，讓你看來更專業有型。男生服飾的選擇本來就較女性少，原則上仍以西裝外套、襯衫、有領休閒衫等為主，變化雖然少，但同樣要以工作性質和訴求來區分，重點在於色彩搭配，以及挑選有質感的衣物，更要懂得利用領帶、皮帶、包包等配件為整體造型加分。

財金保險、銷售、法務、會計等職務搭配原則：強調專業、權威的形象，莫過於以剪裁合身的深色成套西裝來呈現，黑色、深藍和鐵灰都不錯，內搭直條、素面冷色調的長袖襯衫，怕顯得太過單調呆板，可在領帶上稍做變化，挑選有花紋的款式，但仍須整體造型做搭配。

科技、網路、工程等職務搭配原則：這類科技新貴多忙於工作，容易給人不注重穿著的電車男印象，其實，除了正式西裝，只要簡單的西裝外套內搭線衫或 polo 衫就可很有型，重點在於色彩不要太誇張突兀。

媒體、出版、旅遊等職務搭配原則：因工作需求，可挑選比較休閒但不隨便的服裝應試，卡其褲搭配淺色襯衫、polo 衫都會顯得很有活力，另不妨搭配皮質休閒鞋，整體造型會較搭配黑頭皮鞋一致。

藝術、設計、流行時尚等職務搭配原則：因為工作性質強調個人色彩，搭配可更多元，凸顯流行、具現代感的品味，但千萬不要太花俏或流氣，全身色彩不超過3種顏色，材質和剪裁更要有質感，且增加變化。

公務員、教師等職務搭配原則：這類工作通常服飾搭配較樸素，以營造端正、可信任的質感為主，為避免太過正式、嚴肅，盡量不要為穿黑色西裝也不要打領帶，襯衫花色選擇條紋及格子的都可以，甚至可搭配如背心或線衫，體面又不會呆板單調。聯合人力網(2012)

2.2.2 面試服裝儀容-女性

基本上，女生面試時應首重清爽大方，整潔髮型及適度彩妝為基本需要，服裝部分不必過份拘謹，但也千萬不能隨便，最好能針對工作性質來挑選，要牢記的是，除非工作有特別需求，否則盡量不要穿著低胸、細帶背心或太透明的衣服。

財金保險、銷售、法務、會計等職務搭配原則：這類工作者需要專業可信賴的形象，但更需要帶有親和力，因此不宜太嚴肅，不必穿西裝外套；建議挑選2件式套裝，上身搭配柔和素雅的襯衫、針織衫，最好能巧妙運用絲巾、別針等配件，增加活潑精神。

醫護、公務員、教師等職務搭配原則：這類工作者需要專業可信賴的形象，但更需要帶有親和力，因此不宜太嚴肅，不必穿西裝外套；建議挑選2件式套裝，上身搭配柔和素雅的襯衫、針織衫，最好能巧妙運用絲巾、別針等配件，增加活潑精神。

媒體、出版、旅遊等職務搭配原則：這類工作內容多元、機動，通常要具備高度行動力，因此面試時最好給人樂觀、成熟、親切並有效率的印象，褲裝通常比裙裝好，全身搭配有活力。

公關、秘書等職務搭配原則：這類工作經常要負責面對、接待客戶或人群，因此儀表顯得特別重要，但毋須打扮得花枝招展，可選擇能凸顯女性圓融柔美特質的服飾，小洋裝、裙裝都很不錯，色彩不妨以粉嫩色調為主。

藝術、設計、流行時尚等職務搭配原則：這類工作強調個人特質與創意，因此面試裝扮最好能打破刻板印象，凸顯個人品味，但仍須遵守潔淨、俐落的原則。

2.3 面試技巧

剛出爐的社會新鮮人，多半會對如何應付面試感到惶恐，無所適從。所以為了避免在面談時錯誤百出，平白錯失良機，能事先掌握幾分，都不要放棄。以下提供幾道面試的模擬問題及答題技巧，當然這並沒有所謂的標準答案，只是指引一個思考方向，你可以想想怎樣的答覆，對你來說才是最無懈可擊的，可使你在面試時博得好評，爭取扶搖直上的機會。雖然個人的條件及能力才是決定性因素，但是知己知彼才能百戰百勝，事先有越多的準備，臨陣必定有最佳的表現。

2.3.1 面試小撇步

1. 周延的計劃：

面試就好比自我推銷，求職者要把自己當作是最好的產品推銷出去，這就須靠事先計劃。多一分準備臨場變少一分失誤的可能。

2. 熟悉應徵企業現況及累積相關行業的一般知識：

下功夫了解應徵公司背景及業務內容，在面試時可迅速進入狀況，並詢問一些較具深度的問題。同時不必浪費面試時寶貴的時間，只是了解該公司的一般狀況，不妨充分用時間全力表現自己。

3. 檢視自己的優缺點：

評估自己的一切條件，準備一份具說服力的自我介紹說詞。

4.練習處理對你面試不利的事情：

對於過去的失敗或缺點的記憶，在面試中經常給求職者帶來煩惱。但事情的正反面意義，全在一念之間，端視當事人如何理解和解釋，如果你對某些事抱持者消極的看法，並在言詞間流露出來，那麼主事者就會認為你做了不該做的事。即使曾經犯過錯，也可以作為一段學習性的經驗加以陳述。

原則 1：不要把話題放在消極的事情上，不必表示歉意或做過多的解釋。

原則 2：用積極的事情抵銷消極的事情，最好不要說有損自己形象的話。

5.建立自信：

做好心理準備、建立自信，得失心不要太重。找到一份合適的工作需要時間及經驗的累積，就如男女情侶一樣需要點緣份。只要適當展現自信，就能去除不必要的緊張、害怕。

6.模擬可能的問題並準備詢問企業的問題：

面試前不經過排演或角色模擬，就好比沒有演練就去參加演講比賽，無法達到最佳效果。根據負責招募的人事主管表示，求職者應當樂意提問題，這樣公司才能知道求職者的水準及真正想了解的問題，如果求職者只是等著面試人員提出問題，便不可能給人留下好印象。

面試時可詢問企業的問題如下：

貴公司認為這份工作最重要的工作項目有哪些？

貴公司的考核方式、標準有哪些？

貴公司未來的經營計劃如何？

貴公司什麼時候通知錄取與否？

7.傳遞具吸引力的訊息：

不管面對哪些類型的面談者，也無論面談的內容為何，記得傳遞給主考官具吸引力的訊息才能在面試中脫穎而出，留下深刻印象。你擁有幫助企業實現預期目標的潛在能力，你是公司的資產而非負債。企業徵才不是對任何人施於恩惠，而是尋找具備符合其需要之才幹和能力的人。

2.3.2 面試的禁忌

1. 先前雇主產權性機密資料。不僅不該洩露，還會讓面試官認為你這個人不值得信任。
2. 最近離婚的細節。即使一切屬實，提到這個話題則會顯示你這個人不夠謹慎。
3. 內心的性別或種族偏見。你或許以為面試官與你志同道合因而大書特書，其實這樣不啻是自掘墳墓，職場裏不容許性別和種族歧視存在。
4. 政治話題。
5. 宗教話題。
6. 心愛的明星球隊或運動員。你最喜歡的可能是面試官最討厭的，即使官憑這一點就反對你很不合理性，可是也無可厚非。
7. 子女或孫子女甚至到自吹自擂的地步。即使面試官桌上擺著自己的家庭照，你的口袋裏塞滿成疊小孩照片頗不符合面試的場合。
8. 為面試官取得某物或某種特殊商品的提議。舉例來說，我能為你買到批發價或許是事實，或換了個場景會表現出你待人的熱忱，可是在面試則格格不入，而且會顯得你在賄賂面試官。
9. 談到你剛搬離之某地區的天氣或交通，或任何風土人物，你把它們批評得體無完膚。(你也許碰巧批評到面試官的家鄉，而面試官又正巧深感懷鄉之情。)

- 10.你如何地厭惡數學、科學或其他特別學科，雖然表面上看來似乎與此職位無關。(公司主管階級也許正巧期望員工擅長數理。)
- 11.絲毫無益於前途的個人憎惡。舉例來說，你提到如果你不幸天生一頭紅髮，你絕對會把它染成另外一種顏色，而你也許會發現公司總裁碰巧就生了一頭火焰般的紅髮。當然，守時就是很安全的話題，譬如說你這人十分準時，對老愛遲到的人感到很頭痛。
- 12.抱怨面試官讓你久等，或你填寫工作申請表或接受打字測驗的房間熱得會烤死人。你想表現給面試官的是你的積極面，一味抱怨則適得其反。
- 13.老提大人物名號以自抬身價。舉例說，你前任老闆是個室內設計師，你曾協助她裝潢某位名人的宅邸，名人的排場和派頭並不值得你大書特書。假使你真的與某些社交名流為友，留心別造成你在吹噓自己的印象。
- 14.透露力有未逮之處。舉例說，由於家累，你無法同意下午五點以後留下來加班，你沒有必要主動自暴其短。這條策略當然也有例外，如果雇主明言員工必須同意偶爾留下來加班，而且這是該職位的先決條件，你就一定得實話實說。請記住：某些狀況臨場會有變化，要自行斟酌；萬一到時候公司對你提出某種特殊要求，說不定你的狀況已有改變。
- 15.談話偶爾會陷於沈默，為了化解冷場的情況，你腦中浮現的念頭，不可隨意脫口而出。務必三思而後言。
- 16.漫無焦點的閒扯淡。你回答完問題或作完一段評論，就此打住，等待下文。話點到為止，喋喋不休徒然無益。
- 17.將面試官讚美得天花亂墜。即使你誠心佩服其人，在這種情況下，你的讚美可能遭到誤解。當然，你可以這麼說：與您面試是一種愉悅，謝謝您。
- 18.負面的肢體語言。千萬不可坐沒坐相，撥弄頭髮或修指甲，或偷偷脫下鞋子。人民網(2002)

2.4 大專畢業生至企業職場方案

所謂的大專「畢業生至企業職場方案」即是 2008 年金融海嘯時期，國內失業問題嚴重，為因應全球經濟危機所導致之就業市場不振現象，政府特鼓勵全國各企業提供就業實習機會，積極接納大專畢業生，使其於專長領域取得職場經驗，台灣勞工陣線秘書長孫友聯說，當時政府要求企業至少以 2 萬 2000 元月薪僱用大專畢業生，企業每聘 1 人補助 1 萬元，讓就業薪資出現 22K「破盤價」，也就是現今所俗稱的「22K」，但卻連帶使青年近年薪資無法提升，造成青年貧窮化。

2.4.1 22K 的天花板效應(ceiling effect)

新鮮人在求職時，雇主往往一開始給予 22K(兩萬兩千元)，而這個數字就形成了難以突破的職場魔咒，經濟學將這種現象稱之為「天花板效應」。

經濟學中最有名的「天花板」，要回溯到二次大戰時期的美國，1946 年，先後獲諾貝爾經濟學獎的傅利曼(Milton Friedman)與史蒂格勒(George Stigler)發表了一篇小文章「屋頂還是天花板」(Roofs or Ceilings)，抨擊美國政府為了穩定戰時物價，管制租金上限(天花板)，只會適得其反，讓住房短缺問題更加嚴重。事後證明，租金上限讓當時的美國人只能住在又舊又小的房子；由於缺乏租金漲價誘因，房東不願整修房子，也沒有人願意蓋新屋，隨著人口成長愈來愈多，舊房子根本不足以居住，租金管制最後也是宣告失敗。

六十多年後，國內職場也出現了「天花板」效應，2008 年金融海嘯爆發，衝擊國內景氣，為了協助大學生就業、降低失業率，教育部在 2009 年推出大專畢業生到企業職場實習(就是俗稱的「22K 方案」)，補助 3 萬 4 千個畢業生勞健保費用，以及月薪兩萬兩千元，為期一年。這項政策出爐時，確實「創造」出不少工作機會，但是隨著補助結束後，許多因政策受惠者立即失業，政府花費超過 290 億元補貼薪資，「效期」僅一年，失業率仍然居高不下，可是「22K」卻因此成為大學畢業生薪資「天花板」，直到今天仍然難以突破。CTS 姜兆宇(2012)

2.5 學歷與經歷

我們常常聽別人說「書讀不好沒關係，只要有一技之長，不怕沒有工作」這句話看似有道理，但其中卻有許多的破綻，這是個競爭的社會，當別人經歷好，學歷更好的時候，我們該如何跟別人競爭呢？

儘管現今社會有滿街的學士以及碩士，但大學學歷就如同股票崩盤一般，許多人頂著大學學歷卻依然找不到工作，但是學歷真的無用嗎？許多人常說花費這麼多的金錢念書，換來的是畢業及失業，不如趁早工作，累積工作經驗，對未來的幫助或許更大。只是，若只有高中畢業的學歷能找到怎樣的工作？恐怕只有低階或是出賣勞力的工作。在競爭力高的社會中，許多人拼命的爭取大學學歷，甚至名校研究所及 EMBA 等，為的就是畢業後可以取得薪資好、福利好的工作，而在如此高競爭力的社會中，學歷絕對是第一份工作的一項重要因素。而相較於其他人學歷較低的人，絕不是趕緊去弄張文憑，而是弄清楚方向及認真的去彌補基礎學理的不足。

經歷則是學校學習的一種延伸，經歷則是離開學校後的學習過程，在學校學的是基礎原理，到社會上學的是實際運用，所以經歷只是學歷的延伸，好的開始是成功的一半，不好的開始並非不會成功，只是備感艱辛而已。許多人喜歡拿比爾蓋茲做比較，因為他大學沒有畢業就創業，而且非常成功，但這並不代表學歷不重要，而是學校已無法滿足他的需求，且唸的是美國第一名校：哈佛大學，即使我們唸到跟興趣無關的科系也不必輟學，而可以轉系或其他相關的應對方式。因此學歷並不只是一張文憑，而是學識，一種為了與將來實務經驗接軌的重要因素。

2.6 社會新鮮人職場調查

Yes123 人力銀行在 2013 年 9 月針對新鮮人畢業後起薪做了一項調查，將其調查已表格方式呈現，如下表：

| 2013 年 社會新鮮人起薪統計 | |
|------------------|-------|
| 月薪 | 百分比 |
| 22,000 以下 | 26.8% |
| 23,001~25,000 | 16.8% |
| 25,001~28,000 | 14.3% |
| 22,001~23,000 | 11.1% |
| 28,001~30,000 | 10.0% |
| 30,001~35,000 | 5.2% |
| 32,001~35,000 | 5.2% |
| 其他 | 10.6% |

(表一) 社會新鮮人起薪統計

屬於網路世代的七年級後段班，以及八年級社會新鮮人，對於求職這件事情，其實也相當有憂患意識。根據 yes123 求職網的調查，有 36.1% 的應屆畢業生，根據 yes123 求職網的問卷數據，平均要投 15.97 封履歷，才有一次面試機會，平均要面試 5.33 次，才可能被錄取，換算下來，想找到工作大約要投遞 85 封履歷表，合計三分之一以上，高達 33.86% 的求職者表示，目前是待業中，包含還沒找到工作(18%)，以及第一份工作已經離職，正在找下一份工作的(15.86%)。

企業要求的特質

至於企業這邊，有 66.3% 透露，最近三個月內，有錄取今年剛畢業或退伍的求職者，而聘用他們最在意的，就是責任感(79.6%)、抗壓性(75.5%)與學習能力(73.5%)這三項條件。

薪水期望值與實際值

對八年級生來說，他們正面臨的大環境，不但有高達 14% 的青年失業率，還有低薪化的氛圍。讓今年的求職者，對於第一份工作的月薪，目標不敢訂太高。

yes123 求職網的調查顯示，希望拿到超過兩萬五到三萬之間的，大約佔 36%，平均薪資期望值是 28272 元；只是實際工作後，拿到的薪水，平均值是 26416 元，其中更有 26.8% 的職場菜鳥，甚至不到 22K 的水準。相較下，企業給的薪水也越來越保守，在近年來「大學學歷高中化」、「研究所學歷大學化」的影響下，社會新鮮人的起薪並不容易超越三萬大關。經過 yes123 求職網的調查顯示，針對學士學歷求職者，企業平均開出的月薪條件是 25617 元，至於碩士以上的是 29056 元。

離職主因

對於目前的工作，雖然有 30.7% 的新鮮人表示，並沒有動過任何離職念頭，但也代表其他近七成的人，有過離職的想法。其中最主要的導火線，在於工作量與薪水不成正比(53.8%)，另外原因，還有工作內容與想像中不同(38.5%)、公司沒發展性(38.4%)。

職場態度

至於對工作現況的評價，八年級職場新鮮人自認態度佳、虛心求教(70.5%)是最佳的工作表現，另外不遲到早退、不請假(56.1%)、主管交待的事，使命必達(48.2%)，則分居第二第三名。不過自認需要加強的部分，忘東忘西，粗心不仔細(35%)是首要改善的地方，其他像沒有主見，沒有創意(27.8%)、做事方法不對，弄錯優先順序(26.5%)，也是大家認為需要努力修正的缺點。

自我評價

企業評新鮮人的表現為 57 分，而新鮮人自己對進入職場這兩三個月以來的表現評價為 70.11 分，相較之下，企業這邊卻給了不及格的成績，只有 57.92 分。

抗壓性

失業在現今的社會結構中，雖然不是一種常態，但卻是每個人在找工作的歷程中可能會遇到的問題。根據波仕特線上市調網針對民眾對於失業相關問題的看法進行網路民調。

調查結果有 35.2% 的受訪者認為「現今年輕人養尊處優慣了，抗壓性太低的關係」，所以很多人常稱年輕人為草莓族或水蜜桃族，在溫室中長大造成年輕人缺乏抗壓性，動不動就離職導致失業率上升。有 22.3% 的民眾認為「是整體大環境不佳，才導致年輕人失業」。一成四~一成六的民眾認為「政府要負起大部分責任」和「國人跟不上全球化的腳步，競爭力也下降」，才是導致現今年輕人失業的主因，這是攸關長遠的教育方針以及國家競爭力的問題。也有少數人認為是「企業選才標準提高的問題」以及「夢想較重要，餓不死就好」等不夠腳踏實地的原因才造成現今年輕人的失業。

年齡高低，對於現今年輕人失業的看法也各有差異。40-49 歲的族群，有高達 46.9% 的人認為「現今年輕人養尊處優慣了，抗壓性太低」，也許自己的小孩或周圍的年輕人正處於失業狀態，而他們普遍受到父母的保護過甚，而導致抗壓性不佳，因此容易失業。而「19 歲以下」的青少年，認為「現今年輕人養尊處優慣了，抗壓性太低」、「整體大環境不佳」和「國人跟不上全球化的腳步，競爭力也下降」都非常有關係，通常此年齡層的人還未出社會，並未真正經歷失業問題，所以看法就比較多元。Yes123(2013)

2.7 明志科技大學工讀實習對就業的幫助

王永慶於民國 59 年創立明志工專，為了使學生兼顧理論與實務，培育學生刻苦耐勞的精神，乃與台塑企業結合，提供學生工讀實習的機會，讓學生能夠比一般大學生更早適應職場，同時加強自身專業能力以及分擔家計。

而近年來，與明志科大合作的實習單位也越來越多元化，不僅是台塑的相關企業，同時也增加了許多國內外的大企業，例如：宏達電 HTC、仕霖集團、

仁寶電腦、新竹物流 HCT 與 SHML(瑞士旅館管理學校)等等。而學生經過了一整年的校外實習，可充分提升自身的專業能力、提早體驗職場文化，幫助學生打造職場就業能力，比起專業技術能力，企業更重視職場新鮮人是否有抗壓性、學習力、團隊合作精神和溝通協調能力。透過工讀實習，讓學生兼具軟實力與硬實力，讓明志科技大學的畢業生在畢業後成為市場上的搶手貨，而學生在工讀時的表現也深受各企業主管的讚賞，學生在畢業後就業時，相較於其它學校的畢業生更能快速熟悉職場文化，提高競爭力。

2.7.1 明志科技大學就業調查

據 104 人力銀行就業調查顯示，明志科技大學在就業率的表現算是名列前茅，於私立科技大學排名僅次於長庚科技大學與慈濟技術學院(如表二)，其中又以經營管理系、工業工程管理系、視覺傳達設計系三系為就業率表現中的領先科系，而明志科技大學畢業生的平均月薪為\$28,498 元。

| 學校 | 就業率 |
|-----------------|--------------|
| 私立長庚科技大學 | 74.8% |
| 私立慈濟技術學院 | 70.8% |
| 私立明志科技大學 | 70.1% |
| 私立弘光科技大學 | 69.4% |
| 私立美和科技大學 | 67.7% |
| 私立明新科技大學 | 67.0% |
| 私立中臺科技大學 | 66.6% |
| 私立臺灣觀光學院 | 66.2% |
| 私立朝陽科技大學 | 66.0% |
| 私立南榮技術學院 | 65.7% |
| 私立經國管理暨健康學院 | 65.6% |
| 私立大華技術學院 | 65.1% |
| 私立樹德科技大學 | 65.0% |
| 私立崑山科技大學 | 64.9% |
| 私立吳鳳科技大學 | 64.8% |
| 私立輔英科技大學 | 64.5% |
| 私立蘭陽技術學院 | 64.5% |
| 私立修平科技大學 | 64.3% |

(表二) 私立科大就業率排名

2.8 企業最害怕的十種新鮮人

根據 career 新鮮人專區的研究中發現，可歸納出 10 項新鮮人應該避免的行為：

1. 敬業精神不佳
2. 不能吃苦耐勞
3. 遇到挫折容易退縮
4. 沒有團隊精神
5. 禁不起罵
6. 抗壓性低
7. 固執
8. 不夠謙虛
9. 欠缺職場倫理
10. 學習動機不強、心智不開放

許多主管的感觀是，由於資訊越來越豐富，外在環境越來越多元化，新一代的社會新鮮人的創意多、自信心強、且擁有相當好的語言與電腦技能，這些皆是很好的優點。但是，他們也很憂心，因為新一代社會新鮮人是不易管理的一群人。

仁寶電腦董事長許勝雄表示，目前的新鮮人缺乏吃苦耐勞以及團隊合作的精神，即使新鮮人非常的優秀，但是卻不合群，必須藉由企業文化加以轉化、培訓、才能符合企業所需。一些大型企業更強調，他們所需要的人才是具有團隊合作精神、認真肯學、願意溝通的人，至於專業能力則在其次，因為肯學習較為重要。

抗壓性低最令企業雇主頭痛，現在的年輕人太像草莓或水蜜桃，經不起

一壓，一壓就軟了。台積電教育訓練部經理戴淑芬表示，除了符合企業文化之外，抗壓性非常重要。很多企業都有新人撐不到三個月就走人，通常來自無法承受壓力，因此許多企業在考慮錄用人時，傾向有經驗的人，除了具備專業知識外，抗壓性也是主因。

企業主管不再只重視學歷而已，人格特質已成為錄取的重要指標之一，很多企業甚至把人格特質看的比專業能力還重要。因此即將成為新鮮人的我們更該及早培養能力，以適應現在的社會。

第三章 研究方法

3.1 問卷設計-前測

親愛的管設學院同學你好：

這是專題研究的問卷，主要想知道管設學院同學您認為求職者在工作上所需的條件，懇請您撥冗協助完成此份問卷，耽誤您的寶貴時間，在此先感謝您的幫忙。您的寶貴資料主要做為學術研究，資料將會完全保密，請您安心填寫。

敬祝 萬事如意

經營管理系 方立緯 巫亭豫

洪宜靖 范懷方 敬上

A 部分-答卷者資料

D1. 出生年份： 民國____年

D2. 性別： 男 女

D3. 系別： 經管系 工設系 視傳系 工管系

D4. 就讀的國中：_____縣市_____國中

D5. 工讀實習單位： 企業內 企業外

D6. 家庭月收入(不含個人收入)： 一萬至兩萬 二萬至四萬 四萬至六萬

六萬至八萬 八萬至十萬 十萬至二十萬 二十萬以上

D7. 父親學歷(最高)： 國中 高中 專科 大學 碩士 博士

D8. 母親學歷(最高)： 國中 高中 專科 大學 碩士 博士

D9. 家中有無自己的生意： 有 無

B 部分-答卷者看法

Q01. 您認為學歷高低對於求職來說重要嗎?

不重要 不怎麼重要 普通 有點重要 很重要

Q02. 您認為學歷越高，相對付出的苦力(EX.掃廁所、倒茶水等)就會越少嗎?

很同意 有些同意 普通 有些不同意 很不同意

Q03. 您認為公司會詳細閱讀您的自傳嗎?

絕對會 可能會 不一定 可能不會 絕對不會

Q04. 您認為學歷越高薪水會越高嗎?

很同意 有些同意 普通 有些不同意 很不同意

Q05. 畢業後找工作，第一個會用的方式是什麼?

人力銀行 報章雜誌 親友介紹 就業輔導站 毛遂自薦
參加考試 自行創業

Q06. 您認為以下特質對於找到工作的重要性有多少?

| | 非常重要 | 有些重要 | 普通 | 不怎麼重要 | 不重要 |
|--------|------|------|----|-------|-----|
| a.外型 | | | | | |
| b.態度 | | | | | |
| c.學歷 | | | | | |
| d.智商 | | | | | |
| e.情緒管理 | | | | | |
| f.專業能力 | | | | | |
| g.工作經驗 | | | | | |
| h.面試 | | | | | |
| i.表達能力 | | | | | |
| j.人際關係 | | | | | |
| k.抗壓性 | | | | | |
| l.企圖心 | | | | | |

Q07. 請問您在篩選工作的時候會用哪些考量?(可複選2項)

離家遠近 薪資福利 升遷制度 學以致用 公司聲譽

Q08. 父母的想法對畢業後第一份工作的選擇:

有很大影響 有不少影響 普通 有些影響 沒有影響

Q09. 畢業後的第一份工作，您能接受的最低起薪是多少？

18,000~22,000 22,001~26,000 26,001~30,000 30,001

以上

這問卷以匿名來保護答卷者的隱私。假設您不在意的話，請填入學號，以供深入研究；不過這完全取決於您。學號：_____

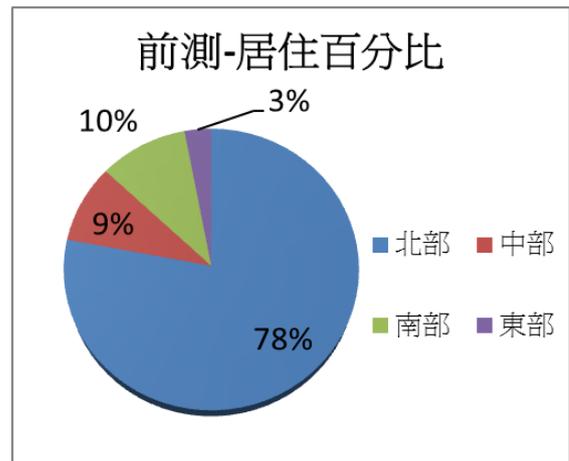
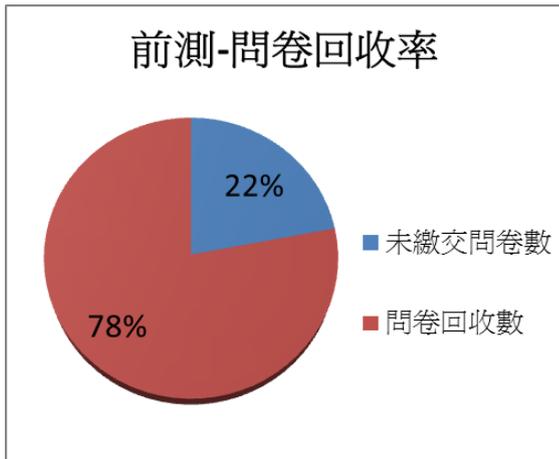
本問卷到此結束，謝謝

3.1.1 前測問卷內容分析

設計 A 部分是為了可清楚的了解到答卷者的基本資料，在經過統計系統分析後，可以了解到全台灣各縣市，就讀明志科技大學管設學院的分佈，各科系男女生的分佈比例為何？在工讀時選擇企業內與企業外，在一年後面臨求職時看法會有何差異？藉由父母親的學歷以及家庭收入狀況，可觀察出答卷者在求職上選擇的差異性。

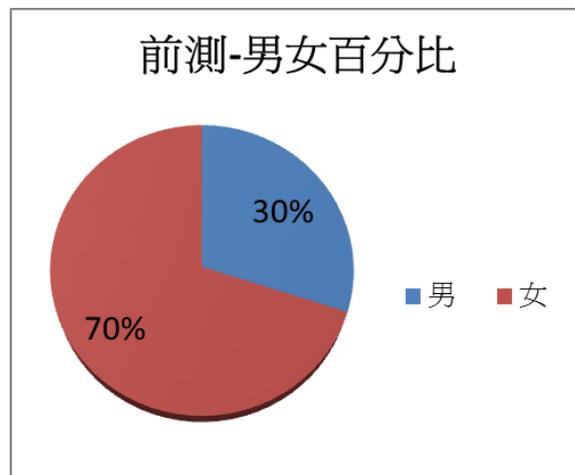
設計 B 部分是為了了解解答卷者對於學歷高低與求職之間的比例是否成正比？對於自傳是否會被詳細閱讀的看法為何？在未來找第一份工作時會有的方式為何？對於求職時具備條件的想法為何？在求職時選擇公司會有何種考量？父母對於答卷者的影響有多大？初入社會時所能接受的薪資為多少？留下問卷者的學號以便後測時可以相互比對，對於工讀前後的看法是否相同。

根據以上初步統計分析結果為：



(圖二) 前測-問
(圖三) 前測-居住

卷回收率
百分比



(圖四) 前測-男女百分比

以上圖表示問卷回收率及答卷者的性別比例、居住位置分布情形。

3.2 問卷設計-後測

親愛的管設學院同學你好：

這是專題研究的問卷，主要想知道管設學院同學您在工讀實習後對求職者在工作上所需的條件，懇請您撥冗協助完成此份問卷，耽誤您的寶貴時間，在此先感謝您的幫忙。您的寶貴資料主要做為學術研究，資料將會完全保密，請您安心填寫。

敬祝 萬事如意

經營管理系 方立緯 巫亭豫

洪宜靖 范懷方 敬上

答卷者資料

D1. 出生年份： 民國____年

D2. 性別： 男 女

D3. 系別： 經管系 工設系 視傳系 工管系

D4. 就讀的國中： _____縣市_____國中

D5. 工讀實習單位： 企業內 企業外

D6. 家庭月收入(不含個人收入)： 一萬至兩萬 二萬至四萬 四萬至六萬 六萬至八萬 八萬至十萬 十萬至二十萬 二十萬以上 不願意回答

D7. 父親學歷(最高)： 國中 高中 專科 大學 碩士 博士

D8. 母親學歷(最高)： 國中 高中 專科 大學 碩士 博士

D9. 家中有無自己的生意： 有 無

答卷者看法

Q01. 您認為學歷高低對於求職來說重要嗎?

不重要 不怎麼重要 普通 有點重要 很重要

Q02. 您認為學歷越高，相對付出的苦力(EX.掃廁所、倒茶水等)就會越少嗎?

很同意 有些同意 普通 有些不同意 很不同意

Q03. 您認為公司會詳細閱讀您的自傳嗎?

絕對會 可能會 不一定 可能不會 絕對不會

Q04. 您認為學歷越高薪水會越高嗎?

很同意 有些同意 普通 有些不同意 很不同意

Q05. 畢業後找工作，第一個會用的方式是什麼？

- 人力銀行 報章雜誌 親友介紹 就業輔導站 毛遂自薦
參加考試 自行創業

(請翻面繼續作答)

Q06. 您認為以下特質對於找到工作的重要性有多少？

| | 非常重要 | 有些重要 | 普通 | 不怎麼重要 | 不重要 |
|--------|------|------|----|-------|-----|
| a.外型 | | | | | |
| b.態度 | | | | | |
| c.智商 | | | | | |
| d.情緒管理 | | | | | |
| e.專業能力 | | | | | |
| f.工作經驗 | | | | | |
| g.面試 | | | | | |
| h.表達能力 | | | | | |
| i.人際關係 | | | | | |
| j.抗壓性 | | | | | |
| k.企圖心 | | | | | |

Q07. 請問您在篩選工作的時候會用哪些考量?(可複選2項)

- 離家遠近 薪資福利 升遷制度 學以致用 公司聲譽

Q08. 父母的想法對畢業後第一份工作的選擇：

- 有很大影響 有不少影響 普通 有些影響 沒有影響

Q09. 畢業後的第一份工作，您能接受的最低起薪是多少？

- 18,000~22,000 22,001~26,000 26,001~30,000 30,001 以上 45,001 以上

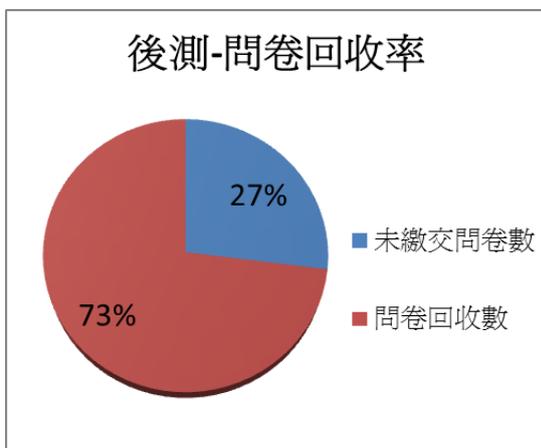
這問卷以匿名來保護答卷者的隱私。假設您不在意的話，請填入學號，以供深入研究；不過這完全取決於您。學號：_____

本問卷到此結束，謝謝

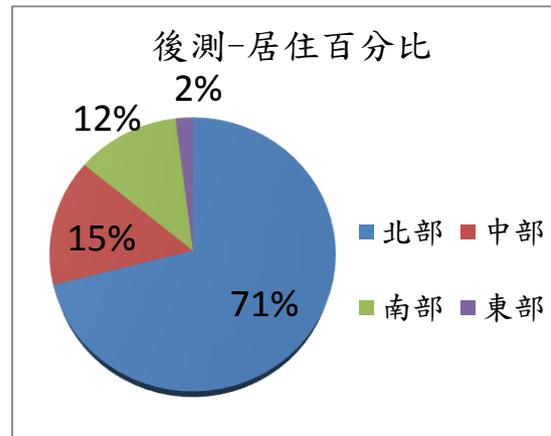
3.2.1 後測問卷內容分析

藉由發放後測問卷了解學生工讀實習結束之後的想法與工讀實習之前對於求職的想法是否有差異，例如工讀結束之後，學生認為自己能接受的起薪是否上升或是下降、以及認為學歷是否對找工作重要與否等等的探討。

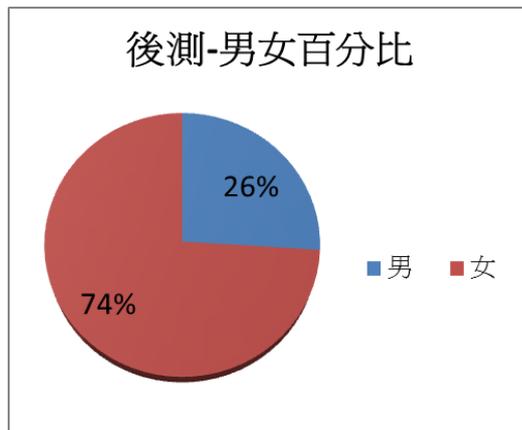
根據後測初步統計分析結果為：



(圖五) 後測-問卷回收率



(圖六) 後測-居住百分比



(圖七) 後測-男女百分比

3.3 問卷設計-雇主

您好：

此問卷為明志科技大學專題問卷，目的是想透過雇主了解現在的企業對於畢業新鮮人的要求及期許，懇請您撥冗協助完成此份問卷，耽誤您的寶貴時間，在此先感謝您的幫忙。您的寶貴資料主要做為學術研究，資料將會完全保密，請您安心填寫。

敬祝
明志科技大學
經營管理系
萬事如意
方立緯 巫亭豫
洪宜靖 范懷方
敬上

答卷者資料

- D1. 年齡： 35 以下 36~45 46~55 56 以上
- D2. 性別： 男 女
- D3. 公司規模： 100 人以下 101~500 人 501~1000 人 1001 人以上
- D4. 學歷(最高)： 高中以下 專科 大學 碩士以上
- D5. 公司年資： 5 以下 6~10 11~15 16~20 21 年以上
- D6. 職別：_____

答卷者看法

- Q01. 您認為學歷高低對於求職者來說重要嗎?
 不重要 不怎麼重要 普通 有點重要 很重要
- Q02. 學歷越高的求職者，您會願意支付更高的薪水嗎?
 願意依學歷高低支付 與其他新進員工相同
- Q03. 您認為科系重要還是畢業學校較重要?
 科系 學校 都重要 都不重要
- Q04. 您在審閱面試者的自傳時會注重於?(可複選)
 文字流暢 邏輯 家庭背景 個人特質 其他 _____
- Q05. 您建議學生畢業後用什麼方式找工作?(可複選)
 人力銀行 報章雜誌 親友介紹 就業輔導站 毛遂自薦
 參加考試 自行創業
- Q06. 您建議新鮮人在選擇工作的時候應該考慮哪些因素?(可複選 2 項)
 離家遠近 薪資福利 升遷制度 學以致用 公司聲譽
- Q07. 依您的看法中，新鮮人的起薪多少為合理?
 18,000~22,000 22,001~26,000 26,001~30,000 30,001 以上

(請翻面繼續作答)

Q08. 您認為以下特質對於找到工作的重要性有多少？

| | 非常重要 | 有些重要 | 普通 | 不怎麼重要 | 不重要 |
|---------|------|------|----|-------|-----|
| a. 外型 | | | | | |
| b. 態度 | | | | | |
| c. 學歷 | | | | | |
| d. 智商 | | | | | |
| e. 情緒管理 | | | | | |
| f. 專業能力 | | | | | |
| g. 工作經驗 | | | | | |
| h. 面試 | | | | | |
| i. 表達能力 | | | | | |
| j. 人際關係 | | | | | |
| k. 抗壓性 | | | | | |
| l. 企圖心 | | | | | |

為了做更深入的調查與研究，希望您願意再多給些寶貴的意見及想法，非常感謝您給我們機會探討求職者與雇主的想法及論點。

R1.您認為學歷對於求職者的重要與否?(科系 or 國立或私立重要與否...等)

R2.您認為社會新鮮人求職前應做的準備是?(例如學歷、證照、經驗...等)

R3 您對目前新鮮人平均起薪 22K 的看法?

R4.您審核求職者時判斷的依據是?(外型、經驗、學歷等)

這問卷以匿名來保護答卷者的隱私。

本問卷到此結束，謝謝

3.3.1 雇主對於新鮮人的實際期許問卷之目的

設計此份問卷的主要目的是為了得知現在的雇主對於大學畢業新鮮人的要求及期許，發放對象皆為公司老闆或是資深的主管級以上的職員，而我們藉由此問卷可以深入了解到企業需要的是什麼樣的人才，而身為大學生的我們必須為未來做什麼樣的準備。我們則將雇主看法的結果與學生實際對於求職的看法相比較，可得知雙方之間對於求職的看法並加以探討。

3.3.2 雇主產業分類

我們針對實習單位的主管們及其它企業的老闆進行了問卷調查，我們總共發放了 25 份問卷，回收了 18 份問卷，而其中以服務業及製造業較為大宗（如表）

| 職位 | 公司 | 行業類別 |
|-------|---------------------|------------------------------|
| 高級管理師 | 台塑企業採購部 | 製造業 |
| 高級專員 | 台塑企業採購部 | 製造業 |
| 副理 | 台塑企業採購部 | 製造業 |
| 課長 | 台塑石化 | 製造業 |
| 業務主任 | 新竹物流 | 物流業 |
| 會計主任 | 新竹物流 | 物流業 |
| 老闆 | 機車行 | 服務業 |
| 課長 | 大潤發 | 零售業 |
| 老闆 | 麵食館 | 餐飲業 |
| 老闆 | 服飾店 | 服務業 |
| 老闆 | 服飾店 | 服務業 |
| 老闆娘 | 服飾店 | 服務業 |
| 經理 | 磁磚公司 | 製造業 |
| 副理 | 第一金控 | 金融業 |
| 副總經理 | 房地產 | 房仲業 |
| 老闆 | 統包公司(semiconductor) | Broker plus Turnkey solution |
| 組長 | 鴻海人資 | 製造業 |
| 副總 | 士林電機 | 製造業 |

(表三). 受訪雇主產業類別

第四章、研究結果

最終經過了各項的統計分析以及前後測交叉分析，我們發現了有幾項較為顯著的結果，作為我們的研究結果，並加以探討。

4.1 學生前後測各項統計

4.1.1 前測統計

| 前測-問卷內容 | 百分比 | 選項 |
|------------------------------|--------|---------|
| Q01. 您認為學歷高低對於求職來說重要嗎? | 63.40% | 重要 |
| Q09. 畢業後的第一份工作,您能接受的最低起薪是多少? | 85.90% | 18K~26K |

(表四) 前測-問卷內容統計分析

前測基本統計中有兩題結果較為顯著：Q01(您認為學歷高低對於求職來說重要嗎?)有 63.40%的回答者認為學歷有一定重要性，以及 Q09(畢業後的第一份工作，您能接受的最低起薪是多少?)有 85.90%的回答者能接受的範圍為 18K~26K。

| 前測-Q05.畢業後找工作，第一個會用的方式是什麼? | | |
|----------------------------|--------|------|
| | 百分比 | 選擇順序 |
| 人力銀行 | 53.40% | 1 |
| 毛遂自薦 | 10.50% | 4 |
| 自行創業 | 3.70% | 6 |
| 參加考試 | 12.60% | 2 |
| 報章雜誌 | 6.30% | 5 |
| 就業輔導站 | 2.60% | 7 |
| 親友介紹 | 11.00% | 3 |

(表五) 前測-求職方式

Q5 顯示實習前以人力銀行 53.4%為大多數回答者在畢業後找尋工作的第一考量，其次以參加考試 12.6%、親友介紹 11%、毛遂自薦 10.5%考量，最

後依序為報章雜誌 6.3%、自行創業 3.7%、就業輔導站 2.6%。

| 前測-Q06. 您認為以下特質對於找到工作的重要性有多少？ | | |
|-------------------------------|--------|------|
| | 百分比 | 選項 |
| a. 外型 | 65.00% | 重要 |
| b. 態度 | 96.90% | 非常重要 |
| c. 智商 | 70.70% | 重要 |
| d. 情緒管理 | 94.80% | 重要 |
| e. 專業能力 | 86.90% | 重要 |
| f. 工作經驗 | 75.40% | 重要 |
| g. 面試 | 84.30% | 重要 |
| h. 表達能力 | 95.30% | 非常重要 |
| i. 人際關係 | 88.50% | 重要 |
| j. 抗壓性 | 94.80% | 重要 |
| k. 企圖心 | 83.20% | 重要 |

(表六) 前測-求職特質

Q6 各個選項普遍的回答者都認為有一定的重要性，其中九成五以上的回答者認為態度及表達能力非常重要，其次為情緒管理及抗壓性，另外外型以及智商相對來說重要程度較低。

| 前測-Q07. 請問您在篩選工作的時候會用哪些考量？ | | |
|----------------------------|--------|------|
| | 百分比 | 考量順序 |
| a. 離家遠近 | 16.20% | 3 |
| b. 薪資福利 | 43.01% | 1 |
| c. 升遷制度 | 13.12% | 4 |
| d. 學以致用 | 16.48% | 2 |
| e. 公司聲譽 | 11.17% | 5 |

(表七) 前測-篩選工作之考量

Q7 中有 43.01% 的回答者覺得薪資福利為篩選工作優先考量的項目，接著為學以致用以及離家遠近分別占了 16.48% 與 16.20%，在來由升遷制度佔了 13.12%，最後考量則為公司聲譽只佔了 11.17% 相較於其他選項佔了較低

的比例，因此薪資福利為篩選工作的第一考量。

4.1.2 後測統計

| 後測-問卷內容 | 百分比 | 選項 |
|------------------------------|--------|---------|
| Q01. 您認為學歷高低對於求職來說重要嗎? | 61.10% | 重要 |
| Q02. 您認為學歷越高，相對付出的苦力就會越少嗎? | 54.30% | 同意 |
| Q09. 畢業後的第一份工作,您能接受的最低起薪是多少? | 80.00% | 22K~30K |

(表八) 後測-問卷內容統計分析

後測中有三題結果較為顯著，Q01，61.10%的回答者認為學歷高低對於求職者來講有一定的重要性。(相較於前測的統計結果稍稍降低了 2.3%)，Q02 中有 54.30%的回答者同意此說法。Q09 中有 80.00%的 28 答卷者接受的範圍為 22K~3K。(相較於實習前，普遍回答者認為自己能接受的最低起薪明顯上升 4K)

| 後測-Q05.畢業後找工作，第一個會用的方式是什麼? | | |
|----------------------------|--------|------|
| | 百分比 | 選擇順序 |
| 人力銀行 | 58.30% | 1 |
| 毛遂自薦 | 10.90% | 2 |
| 自行創業 | 4.00% | 7 |
| 參加考試 | 6.30% | 4 |
| 報章雜誌 | 5.10% | 5 |
| 就業輔導站 | 4.60% | 6 |
| 親友介紹 | 10.90% | 2 |

(表九) 後測-求職方式

Q05 人力銀行 58.3%依然為學生畢業後找工作的第一考量，相較於前測選擇參加考試的人數下降了約 5%，其他選項則無太大的改變。

| 後測-Q06. 您認為以下特質對於找到工作的重要性有多少？ | | |
|-------------------------------|---------|------|
| | 百分比 | 選項 |
| a. 外型 | 73.10% | 重要 |
| b. 態度 | 100.00% | 非常重要 |
| c. 智商 | 69.10% | 重要 |
| d. 情緒管理 | 98.90% | 非常重要 |
| e. 專業能力 | 88.60% | 重要 |
| f. 工作經驗 | 77.70% | 重要 |
| g. 面試 | 88.00% | 重要 |
| h. 表達能力 | 97.10% | 非常重要 |
| i. 人際關係 | 83.40% | 重要 |
| j. 抗壓性 | 93.70% | 重要 |
| k. 企圖心 | 76.00% | 重要 |

(表十) 後測-求職特質

Q06 中九成五以上的回答者認為態度、情緒管理及表達能力非常重要，其次為抗壓性，另外外型以及智商相對來說重要程度較低。

| 後測-Q07. 請問您在篩選工作的時候會用哪些考量？ | | |
|----------------------------|--------|------|
| | 百分比 | 考量順序 |
| a.離家遠近 | 15.65% | 3 |
| b.薪資福利 | 40.87% | 1 |
| c.升遷制度 | 20.28% | 2 |
| d.學以致用 | 13.33% | 4 |
| e.公司聲譽 | 9.85% | 5 |

(表十一) 後測-篩選工作之考量

Q7 有 40.87%的答卷者認為薪資福利為第一考量，其次為升遷制度，而最後考量的一樣也是公司聲譽。

| | | 升遷制度 | | 差異 |
|----|---|------|--------|--------|
| | | 考量 | | |
| 性別 | 女 | 前測 | 21.80% | 12.80% |
| | | 後測 | 34.60% | |
| | 男 | 前測 | 31.00% | 24.60% |
| | | 後測 | 55.60% | |

(表十二) 性別與升遷制度交叉分析

此圖表顯示工讀實習後不論是男性或是女性對於公司升遷制度的考量都有大幅的上升，其中女性上升的幅度為 12.80%，男性則為 24.60%，男性對於升遷制度考量上升的幅度相較於女性有大幅上升的趨勢，或許因為男性的事業心較女性重或是必須扛起負擔家計的責任，所以相較於女性，企圖心較強，公司升遷制度的考量攸關到薪資以及福利的問題，所以男性對於升遷制度的考量有較大幅度的上升。

4.2 學生前測及後測交叉分析

| | | 畢業後的第一份工作能接受的最低起薪 | | | | |
|----|---|-------------------|---------|--------|--------|--------|
| | | 一萬八至兩萬二 | 兩萬二至兩萬六 | 兩萬六至三萬 | 三萬以上 | |
| 性別 | 女 | 前測 | 27.80% | 63.90% | 6.00% | 2.30% |
| | | 後測 | 10.80% | 60.80% | 22.30% | 6.10% |
| | 男 | 前測 | 24.10% | 48.30% | 15.50% | 12.10% |
| | | 後測 | 2.20% | 31.10% | 42.70% | 24.00% |

(表十三) 性別與能接受之最低起薪交叉分析

男女性在實習前多半認為自己畢業後的第一份工作能接受的最低起薪介於一萬八至兩萬六之間為多數，經過一年的工讀後可以明顯看出，不論男性或是女性對自己能接受的最低起薪提升至兩萬二至三萬，又以男性的差異特別明顯一萬八至兩萬二就下降了 22%，兩萬六至三萬增加了 27%。

| | | 升遷制度 | | 差異值 |
|----|-------|------|--------|--------|
| | | 考量 | | |
| 系別 | 工業設計系 | 前測 | 16.30% | 8.70% |
| | | 後測 | 25.00% | |
| | 工業管理系 | 前測 | 20.00% | 28.00% |
| | | 後測 | 48.00% | |
| | 視覺傳達系 | 前測 | 4.30% | 26.00% |
| | | 後測 | 30.30% | |
| | 經營管理系 | 前測 | 42.90% | 5.20% |
| | | 後測 | 48.10% | |

(表十四) 系別與升遷制度交叉分析

實習前工業設計系、視覺傳達系、工業管理系學生有八成以上的回答者求職時都不會考量到公司的升遷制度，又以視覺傳達系的學生特別明顯有96%的人會不考量，經營管理系則是約有一半的回答者會考量升遷制度，而實習後相較於經營管理及工業設計，工業管理系及視覺傳達系的學生卻有明顯的增加。

| | | | 學歷越高薪水越高 | | | | |
|----|---|----|----------|--------|--------|--------|-------|
| | | | 很同意 | 有些同意 | 普通 | 有些不同意 | 很不同意 |
| 性別 | 女 | 前測 | 1.50% | 27.10% | 36.10% | 27.80% | 7.50% |
| | | 後測 | 2.30% | 38.50% | 30.00% | 23.80% | 5.40% |
| | 男 | 前測 | 5.20% | 41.40% | 24.10% | 20.70% | 8.60% |
| | | 後測 | 8.90% | 51.10% | 20.00% | 13.30% | 6.70% |

(表十五) 性別與學歷對薪資之影響交叉分析

由此圖表可知女性在工讀前對於學歷越高薪水越高的看法不太一樣，有三分之一的回答者同意，三分之一的不同意，而男性有一半以上同意這樣的說法，實習後男女性同意學歷越高薪水越高的回答者都增加了12%。

| | | | 工作經驗 | | | |
|----|---|----|--------|--------|--------|-------|
| | | | 非常重要 | 有些重要 | 普通 | 不怎麼重要 |
| 性別 | 女 | 前測 | 17.30% | 58.60% | 21.10% | 3.00% |
| | | 後測 | 17.90% | 56.20% | 23.80% | 2.30% |
| | 男 | 前測 | 29.30% | 44.80% | 25.90% | 0.00% |
| | | 後測 | 51.10% | 37.80% | 8.90% | 0.00% |

(表十六) 性別與工作經驗交叉分析

由圖表可知無論男女性在實習前後均認為工作經驗在求職時扮演重要的角色，又以男性的差異特別明顯，增加了 22%，由此得知實習後，男性認為工作經驗在求職時扮演非常重要的角色。

| | | | 專業能力 | | |
|----|---|----|--------|--------|--------|
| | | | 非常重要 | 有些重要 | 普通 |
| 性別 | 女 | 前測 | 42.90% | 47.40% | 9.80% |
| | | 後測 | 25.40% | 63.10% | 10.80% |
| | 男 | 前測 | 25.90% | 53.40% | 20.70% |
| | | 後測 | 44.40% | 44.40% | 11.10% |

(表十七) 性別與專業能力交叉分析

由圖表可知，男女性在工讀前後均認為專業能力在求職時有一定的重要程度，但是工讀後女性認為專業能力非常重要的回答者下降 17%，男性卻在工讀後認為專業能力非常重要的回答者上升了將近 18%。

| | | | 企圖心 | | | |
|----|---|----|--------|--------|--------|-------|
| | | | 非常重要 | 有些重要 | 普通 | 不怎麼重要 |
| 性別 | 女 | 前測 | 37.60% | 47.40% | 14.30% | 0.80% |
| | | 後測 | 35.40% | 35.40% | 25.40% | 3.10% |
| | 男 | 前測 | 41.40% | 37.90% | 20.70% | 0.00% |
| | | 後測 | 46.70% | 44.40% | 8.90% | 0.00% |

(表十八) 性別與企圖心交叉分析

實習前後大多數男女性都認為在公司內工作企圖心是重要的，又以實習後女性認為企圖心重要的人數有明顯下降，而男性認為企圖心非常重要與有

些重要的人數卻明顯增加。

| | | 離家遠近 | 差異值 |
|----|-------|------|--------|
| | | 考量 | |
| 系別 | 工業設計系 | 前測 | 32.60% |
| | | 後測 | 25.00% |
| | 工業管理系 | 前測 | 40.00% |
| | | 後測 | 32.00% |
| | 視覺傳達系 | 前測 | 32.60% |
| | | 後測 | 24.20% |
| | 經營管理系 | 前測 | 24.70% |
| | | 後測 | 35.80% |

(表十九) 系別與離家遠近交叉分析

根據前測及後測的對比顯示，其中經營管理系前後的差異最大 11.1%，會考量這項條件的人數大幅提升，由 24.7% 上升到 35.8%，除了差異最大之外，只有經營管理系的考量人數是上升，其他三系工業設計系、工業管理系及視覺傳達系的考量人數皆為下降，初步推測經營管理系會和其他三系有不同結果的原因可能是經營管理系實習階段有 20% 的人是海外工讀，所以在找工作時會考量公司離家遠近的人數才会有較為明顯的變動。

| | | 畢業後的第一份工作能接受的最低起薪 | | | | |
|----|-------|-------------------|---------|--------|--------|--------|
| | | 一萬八至兩萬二 | 兩萬二至兩萬六 | 兩萬六至三萬 | 三萬以上 | |
| 系別 | 工業設計系 | 前測 | 23.30% | 65.10% | 11.60% | 0.00% |
| | | 後測 | 0.00% | 47.20% | 15.00% | 19.40% |
| | 工業管理系 | 前測 | 28.00% | 60.00% | 12.00% | 0.00% |
| | | 後測 | 4.00% | 60.00% | 24.00% | 12.00% |
| | 視覺傳達系 | 前測 | 43.50% | 43.50% | 4.30% | 8.70% |
| | | 後測 | 24.20% | 42.40% | 30.30% | 3.00% |
| | 經營管理系 | 前測 | 18.20% | 64.90% | 9.10% | 7.80% |
| | | 後測 | 7.40% | 58.00% | 27.20% | 7.40% |

(表二十) 系別與能接受之最低起薪交叉分析

(一)工業設計系： 原先有 23.3% 的回答者選擇一萬八至兩萬二，經過實習後，明顯大幅減少，兩萬六至三萬以及三萬以上的人數增加了 23%。

(二)工業工程管理系： 原先有 28% 的回答者選擇一萬八至兩萬二，經過實習後，明顯大幅減少，兩萬六至三萬以及三萬以上的人數增加了 24%。

(三)視覺傳達設計系：原先有 43.5% 的回答者選擇一萬八至兩萬二，經過實習後，明顯大幅減少為 24%，而兩萬六至三萬的回答者從 4% 上升至 30%。

(四)經營管理系：原先有 18.2% 的回答者選擇一萬八至兩萬二，經過實習後，減少了約 11%，兩萬六至三萬大幅增加了 18%。不論系別，整體前後測有顯著差異($p < 0.001$)。

| | | | 升遷制度 | 差異值 |
|--------|-----|----|--------|--------|
| | | | 考量 | |
| 工讀實習單位 | 企業內 | 前測 | 36.70% | 7.50% |
| | | 後測 | 44.20% | |
| | 企業外 | 前測 | 19.10% | 19.10% |
| | | 後測 | 38.20% | |

(表二十一) 工讀實習單位與升遷制度交叉分析

由前測及後測的對比，不管是企業內或企業外的學生會考量這項條件的人數都上升了，而企業外的數據較有明顯的變動，由 19.1% 上升為 38.2%，前後差異接近於 20%。

| | | | 離家遠近 | 差異值 |
|--------|-----|----|--------|--------|
| | | | 考量 | |
| 工讀實習單位 | 企業內 | 前測 | 26.70% | 11.80% |
| | | 後測 | 38.50% | |
| | 企業外 | 前測 | 32.10% | 4.50% |
| | | 後測 | 27.60% | |

(表二十二) 工讀實習單位與離家遠近交叉分析

企業內的人數由 26.7% 上升為 38.5%；企業外的人數由 32.1% 下降為 27.6%。

| | | | 專業能力 | | |
|--------|-----|----|--------|--------|--------|
| | | | 非常重要 | 有些重要 | 普通 |
| 工讀實習單位 | 企業內 | 前測 | 26.70% | 53.30% | 20.00% |
| | | 後測 | 25.00% | 59.60% | 15.40% |
| | 企業外 | 前測 | 42.70% | 47.40% | 9.90% |
| | | 後測 | 32.50% | 57.70% | 9.80% |

(表二十三) 工讀實習單位與專業能力交叉分析

工讀實習前企業內與企業外的回答者皆有大約八成五的回答者認為在找工作時專業能力為重要的條件之一，在工讀實習後覺得專業能力非常重要的人數大約下降了 10% 左右。

| | | | 學歷高低 | | | | |
|--------|-----|----|--------|--------|--------|--------|-------|
| | | | 很重要 | 有點重要 | 普通 | 不怎麼重要 | 不重要 |
| 工讀實習單位 | 企業內 | 前測 | 8.30% | 51.70% | 30.00% | 6.70% | 3.30% |
| | | 後測 | 17.30% | 57.70% | 19.20% | 3.90% | 1.90% |
| | 企業外 | 前測 | 12.20% | 52.70% | 25.20% | 7.60% | 2.30% |
| | | 後測 | 8.10% | 47.20% | 33.30% | 10.60% | 0.80% |

(表二十四) 工讀實習單位與學歷高低交叉分析

不論是企業內或企業外的回答者皆有六成認為學歷高低對於找工作時為重要的條件之一，工讀實習後企業內的回答者覺得學歷高低為考量條件增加了 15%；而企業外的人數則下降了 9.6%。

| | | | 畢業後的第一份工作能接受的最低起薪 | | | |
|--------|-----|----|-------------------|---------|--------|--------|
| | | | 一萬八至兩萬二 | 兩萬二至兩萬六 | 兩萬六至三萬 | 三萬以上 |
| 工讀實習單位 | 企業內 | 前測 | 30.00% | 61.70% | 5.00% | 3.30% |
| | | 後測 | 7.70% | 57.70% | 30.80% | 3.80% |
| | 企業外 | 前測 | 25.20% | 58.00% | 10.70% | 6.10% |
| | | 後測 | 8.90% | 51.20% | 27.70% | 12.20% |

(表二十五) 工讀實習單位與能接受之最低起薪交叉分析

企業內及企業外的回答者皆有八成以上認為自己畢業後的第一份工作能接受的最低起薪為一萬八至兩萬六，工讀實習後企業內的回答者認為能接受的第一份薪水為兩萬六到三萬之間的人數大幅提升了 25.8%，實習於企業外

的學生認為能接受的第一份薪水為兩萬六到三萬之間的人也提升 17%。

4.3 雇主各項統計

| 雇主-問卷內容 | 百分比 | 選項 |
|----------------------------|--------|---------|
| Q01. 您認為學歷高低對於求職來說重要嗎? | 61.10% | 重要 |
| Q02. 學歷越高的求職者，您會願意付更高的薪水嗎? | 61.10% | 願意 |
| Q03. 您認為科系重要還是畢業學校較重要? | 44.40% | 都重要 |
| Q07. 依您的看法中，新鮮人的起薪多少為合理? | 72.20% | 22K~30K |

(表二十六) 雇主-問卷內容統計分析

雇主問卷基本統計分析其中有四題結果較為顯著，Q01(您認為學歷高低對於求職來說重要嗎?)中有 61.10%的人認為學歷高低對於求職者來講有一定的重要性，Q02(學歷越高的求職者，您會願意付更高的薪水嗎?)中有 61.10%的回答者會願意支付更高的薪資，Q03(您認為科系重要還是畢業學校重要?)中有 44.40%的回答者認為兩項都重要，及 Q07(依您的看法中，新鮮人的起薪多少為合理?)中有 72.20%答卷者認為薪資應在 22K~30K 較為合理。

| 雇主-Q04. 您在審閱面試者的自傳時會注重於? | | |
|--------------------------|--------|------|
| | 百分比 | 考量順序 |
| a.文字流暢 | 12.82% | 4 |
| b.邏輯 | 35.90% | 1 |
| c.家庭背景 | 15.38% | 3 |
| d.個人特質 | 35.90% | 1 |

(表二十七) 雇主審閱自傳之考量

Q04(您在審閱面試者自傳時會注重於?) 雇主們普遍較注重於邏輯與個人特質此兩項皆佔了 35.90%，其次家庭背景佔了 15.38%，相較之下最後考量則為文字流暢度佔了 12.82%。

| 雇主-Q05.您建議學生畢業後用什麼方式找工作? | | |
|--------------------------|--------|------|
| | 百分比 | 選擇順序 |
| 人力銀行 | 32.65% | 1 |
| 毛遂自薦 | 16.33% | 2 |
| 自行創業 | 2.04% | 7 |
| 參加考試 | 16.33% | 2 |
| 報章雜誌 | 14.29% | 4 |
| 就業輔導站 | 6.12% | 6 |
| 親友介紹 | 12.24% | 5 |

(表二十八) 雇主建議之求職方式

Q05 雇主建議學生畢業後找工作的方式應優先選擇人力銀行佔 32.65%，其次為毛遂自薦及參加考試皆佔了 16.33%，最後會建議的方式為自行創業 2.04%。

| 雇主-Q06. 您建議新鮮人在選擇工作的時候應該考慮哪些因素? | | |
|---------------------------------|--------|------|
| | 百分比 | 考量順序 |
| a.離家遠近 | 6.25% | 5 |
| b.薪資福利 | 21.88% | 3 |
| c.升遷制度 | 25.00% | 2 |
| d.學以致用 | 28.13% | 1 |
| e.公司聲譽 | 18.75% | 4 |

(表二十九) 雇主建議篩選工作之考量

Q06 雇主建議新鮮人在選擇工作時應優先考量的因素為學以致用佔 28.13%，其次為升遷制度佔了 25.00%，其三為薪資福利 21.88%，再者為公司聲譽佔了 18.75%，最後考量的為離家遠近 6.25%。

| 雇主-Q08. 您認為以下特質對於找到工作的重要性有多少？ | | |
|-------------------------------|---------|------|
| | 百分比 | 選項 |
| a. 外型 | 61.10% | 重要 |
| b. 態度 | 94.40% | 非常重要 |
| c. 智商 | 77.70% | 重要 |
| d. 情緒管理 | 100.00% | 非常重要 |
| e. 專業能力 | 77.80% | 重要 |
| f. 工作經驗 | 38.90% | 普通 |
| g. 面試 | 83.30% | 重要 |
| h. 表達能力 | 100.00% | 非常重要 |
| i. 人際關係 | 88.80% | 重要 |
| j. 抗壓性 | 100.00% | 非常重要 |
| k. 企圖心 | 94.50% | 非常重要 |

(表三十) 雇主對求職特質之考量

Q08 各個選項普遍的回答者都認為有一定的重要性，其中有九成以上的人認為態度、情緒管理、表達能力以及抗壓性認為非常重要，其次為人際關係與面試分別佔了 88.8% 與 83.3%，另外外型以及工作經驗相對來說較低分別佔了 61.1% 與 38.9%。

4.4 雇主與學生的看法比較

4.4.1 顯著的差異

| 您認為以下特質對於找到工作的重要性有多少？ | | | |
|-----------------------|----------------|---------------|----------------|
| | 雇主 | 前測 | 後測 |
| a. 外型 | 61.10% | 65.00% | 73.10% |
| b. 態度 | 94.40% | 96.90% | 100.00% |
| c. 智商 | 77.70% | 70.70% | 69.10% |
| d. 情緒管理 | 100.00% | 94.80% | 98.90% |
| e. 專業能力 | 77.80% | 86.90% | 88.60% |
| f. 工作經驗 | 38.90% | 75.40% | 77.70% |
| g. 面試 | 83.30% | 84.30% | 88.00% |
| h. 表達能力 | 100.00% | 95.30% | 97.10% |
| i. 人際關係 | 88.80% | 88.50% | 83.40% |
| j. 抗壓性 | 100.00% | 94.80% | 93.70% |
| k. 企圖心 | 94.50% | 83.20% | 76.00% |

(表三十一) 雇主與學生工讀前後求職特質比較

根據分析結果顯示雇主與學生在學歷對於求職的看法相同，皆有六成的雇主與學生認為學歷高低對於求職來說有一定的重要性；而在起薪的部分皆有七成以上的雇主與學生認為起薪應於 22K~30K 較為合理。

| 您建議新鮮人在選擇工作的時候應該考慮哪些因素? | | | |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 學生- 畢業後用什麼方式找工作? | | | |
| | 雇主 | 前測 | 後測 |
| a.離家遠近 | 6.25% | 16.20% | 15.65% |
| b.薪資福利 | 21.88% | 43.01% | 40.87% |
| c.升遷制度 | 25.00% | 13.12% | 20.28% |
| d.學以致用 | 28.13% | 16.48% | 13.33% |
| e.公司聲譽 | 18.75% | 11.17% | 9.85% |

(表三十二) 雇主與學生工讀前後篩選工作比較

根據統計結果顯示雇主認為學以致用是新鮮人在選擇工作的第一考量，而學生則認為薪資福利為篩選工作的第一考量，我們推測社會新鮮人在初入職場有諸多因素；而雇主們則希望社會新鮮能發揮所長。

| 問卷內容 | 雇主 | | 前測 | | 後測 | |
|------------------------------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|
| Q01. 您認為學歷高低對於求職來說重要嗎? | 61.10% | 重要 | 63.40% | 重要 | 61.10% | 重要 |
| Q09. 畢業後的第一份工作,您能接受的最低起薪是多少? | 80.00% | 22K~30K | 85.90% | 18K~26K | 72.20% | 22K~30K |

(表三十三) 雇主與學生工讀前後問卷內容統計比較

無論是雇主或學生實習前後皆有六成認為學歷為重要，而在學生實習後，對於第一份能接受的起薪較與雇主相符合。

| 畢業後找工作，第一個會用的方式是什麼? | | | |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|
| | 雇主 | 前測 | 後測 |
| 人力銀行 | 58.30% | 53.40% | 32.65% |
| 毛遂自薦 | 10.90% | 10.50% | 16.33% |
| 自行創業 | 4.00% | 3.70% | 2.04% |
| 參加考試 | 6.30% | 12.60% | 16.33% |
| 報章雜誌 | 5.10% | 6.30% | 14.29% |
| 就業輔導站 | 4.60% | 2.60% | 6.12% |
| 親友介紹 | 10.90% | 11.00% | 12.24% |

(表三十四) 雇主與學生工讀前後求職方式比較

對於畢業後找工作的方式，無論雇主或是實習前後的學生皆以人力銀行為第一優先考量。

4.4.2 雇主開放式回答

藉由雇主開放式回答，了解到各行業雇主所需要的人才及對於薪資的看法，使新鮮人參閱資料時，更能掌握到求職的關鍵。

(一)、您認為學歷對於求職者的重要與否?

製造業 高專 (台塑) : 普通，重要為求職者態度。

製造業 組長 (鴻海人資): 國立形象較佳，且有刻苦的印象，公司內部長官皆為國內知名大學及科大畢業，故學長學弟歸屬文化很重要。

物流業 主任 (新竹物流): 一切以職務為考量，基本條件要夠(如學歷、電腦專業等)，上了職場很多新鮮人方能知學以致用，也有 50%左右的職場工作與學業不相等。

製造業 副理 (台塑) : 基本學歷>科系>學校

金融業 副理(第一金控)：科系最為重要，其次才是國立或私立之學校。

電子業 老闆：學歷非常的重要，除非你有非常厲害的才能，能使面試官對你有深刻的印象。

房仲業 副總經理：學歷對於我們這個行業只是一個背景判斷參考，不是那麼重要。科系只是讓我們知道求職者應該具備那些基本素養，而國立或私立，則只是了解求職者的求學經驗。對於社會新鮮人來說，我們較重視求職者的態度及企圖心。

(二)、您認為社會新鮮人求職前應做的準備是?

製造業 高專(台塑)：心態是否準備好，面對公司是否瞭解。

製造業 組長(鴻海人資)：證照可呼應自身專業能力，故不可輕忽。

物流業 主任(新竹物流)：證照多多益善，學校建教合作是一大功勞，帶著無壓力的心情上職場，凡事沒很在”益”(自己的利益)反而讓自身表現得更可圈可點。

製造業 副理(台塑)：學歷+證照。

金融業 副理(第一金控)：證照最為重要，其次是學歷證明及經驗。

製造業 副總(士林電機)：學歷及證照。

電子業 老闆：英文履歷表以及你如何充分在你的自傳中表達自己，履歷必須容易唸出來及可以清楚地聽懂你想要表達的。

房仲業 副總經理：一般公司在招募社會新鮮人時，都會由人資單位先進行基本考核。人資會希望求職者準備充足的資料，包括個人簡歷及相關證照、證件及在校時的社團經驗或打工經驗，能證明自己是個態度積極、合群、好學的人較能通過第一階段的面試篩選。

(三)、您對前新鮮人平均起薪 22K 的看法？

製造業 高專 (台塑)：太低，與工作負荷可能無法相符。

製造業 組長 (鴻海人資)：年輕人是國家的命脈，且消費能力佳，可促進國內經濟(內需)發展，故起薪應考量物價指數等因素，以前的水準至少 40K 才符合最低標準。

服飾業 老闆 (服飾店)：非常不合理，消費與薪資不成比例。

物流業 主任 (新竹物流)：22 K 或許是政府與媒體造成的，在我認知只要心態能調整，在細節上多注意點，老闆看得見 22K 不是問題。

製造業 副理 (台塑)：依大環境考量 22K 無對錯問題。

金融業 副理(第一金控)：基本上 22K 是太少。建議可先嘗試做做看，一年內若無法調薪，建議另謀他就，同時在這一年內努力學習，以時間換取經驗，新鮮人要謙虛受教，先求有，再求好。

製造業 副總(士林電機)：學非所用才會如此，一般大公司都是從 30K 起跳。

電子業 老闆 : 要求政府提高基本薪資是個 wrong way, 我始終相信 market price. 一個有效的市場會用 effective 薪資去吸引真正有才華的人, 而一個較自我中心的人不會選擇較低薪水的公司, 除非他有 hidden agenda。

房仲業 副總經理 : 我想這個起薪應該是指門檻較低的服務業, 不應一概而論。每個公司都有人事薪資制度, 針對每個職位、職務、責任的不同制定薪資標準, 這個標準是要有市場競爭力的。對於新鮮人, 公司在不了解求職者適不適任情況下, 試用期一般給予較低的薪資, 在試用過後若合乎要求或超出期許, 公司正式核薪會兼顧求職者的希望待遇去調整。另外, 公司除了支付員工薪資, 還需負擔員工勞、健保、退休金等社會保險成本, 所以人事成本不單是表面的 22K, 一般稍具規模的公司還會有長期的員工培訓、發展等成本投入。22K 只是一個起步, 後續如爭取更好的發展機會仍取決於每個人。

(四)、您審核求職者時判斷的依據是?

製造業 高專 (台塑) : 態度、積極度、企圖心。

製造業 組長 (鴻海人資): 外型不必俊美, 但必須讓人感覺舒服、乾淨, 表

達溝通能力需水準以上學歷並非必要條件，但通常會有人親土親之考量，故如果是學弟與相關須同背景，皆較有優勢。

物流業 主任 (新竹物流)：談吐、相關學歷，多談一些時間就能知所，該員內心傾向，來瞭工作團隊應擺在哪裡，比較合乎邏輯與客觀性。

製造業 副理 (台塑)：順序為 1.態度 2.學歷 3.經驗 4.外型。

金融業 副理(第一金控)：順序為 1.證照 2.經驗 3 應對態度舉止 4 學歷 5 外型。

製造業 副總(士林電機)：企圖、自信、表達、積極。

電子業 老闆：面試者可以用 gentle， suave， elegant， and refined 的方式管理他自己就有更多的機會得到他想要的工作。

房仲業 副總經理：對於有工作經驗的求職者，判斷的依據是其工作經驗，及工作經驗與其學歷的因果關係。對於無工作經驗的新鮮人，判斷的依據是面試時的態度及個人儀態是否整潔，說話談吐是否有禮貌，對於工作，在意的是眼前的薪資還是未來的發展，對於斤斤計較於眼前薪資的，通常面試者就會在心裡打問號了。

第五章 結論

5.1 研究結論

經過所有的統計分析，以及雇主們自身的意見，我們歸納出許多的研究結果，首先在學歷方面，在企業外實習的學生認為學歷的重要性則是下降，而企業內實習的學生認為學歷的重要性上升許多，我們可推斷由於台塑企業大多以學歷當作篩選新人的依據，而相反的，企業外的公司在篩選新人時，不如同台塑企業如此的重視學歷，因此顯示出這樣的差異。而根據分析有六成的學生與雇主認為學歷有一定的重要性，由此我們得知，在現今的社會中，學歷對於求職者來說扮演了重要的角色，而在大學畢業之後，是否繼續升學例如國內外研究所對於學生來說都是一項重要的考量。

而畢業後的起薪部分，實習前男性大部分落在兩萬二至兩萬六，在實習後男性大部分介於兩萬六到三萬元之間，在女性方面，介於兩萬二至兩萬六依然佔了六成，但是兩萬六至三萬之間也明顯增加了 16%，由此得知男性或女性近七成以上的雇主和學生認為起薪應高於 22K 較為合理，同時在雇主開放式回答的部分，大多數雇主皆表示 22K 是個不合理的薪資，表示無論對於雇主或是學生來說，普遍不認同現今社會 22K 的薪資。

在學生畢業後找工作的方式，雇主與學生皆認為人力銀行是首要的方式，而相較於其他選擇，自行創業皆為雇主與學生最後考量的方式，透過人力銀行雇主可以節省找尋人才的時間，且同時能一目瞭然求職者的資料，而求職者透過人力銀行只需輸入關鍵字以及工作地區等可縮小搜尋範圍，即可快速尋找到相關的工作職缺；反之自行創業對於即將就業的新鮮人來說，沒有工作的經驗加上需要一大筆的創業金，對新鮮人來說不是一項值得冒險的第一份求職方式。

面試時的特質對於找工作的重要性，雇主與學生皆認為態度、情緒管理及表達能力非常重要，相較於學生的看法，雇主認為企圖心也是不可或缺的重要特質，學生則認為是倒數第二重要；其中工作經驗這項特質雇主與學生

的看法相差甚大，相較於其他特質來說，雇主認為工作經驗對一個新鮮人來說並非那麼重要，反倒是學生的態度、情緒管理、抗壓性等較為重要。

在學生在篩選工作時，明顯都將薪資福利擺在首選，但雇主卻建議新鮮人應該學以致用為篩選工作時的優先考量，至於為什麼新鮮人會選擇以薪資福利為第一考量，可能新鮮人在初入社會有許多的考量例如經濟因素(就學貸款、家庭狀況、房貸等)、心理壓力(對自己的期許、同儕的壓力)等等，至於雇主方面，或許雇主認為將自身所學的知識運用在未來的實務上會是較好的選擇，可以將自己的興趣結合在工作上，讓自己有更好工作表現。

在企圖心方面，女性和男性則有不同的想法，推測可能女性實習後因為公司的制度、刻板印象以及結婚生子，例如公司主管大多數為男性、工作性別的限制等導致女性認為企圖心的重要性下降；而導致男性企圖心上的原因可能為經濟壓力，例如為獨生子;刻板印象例如男性為一家之主，要負責養家活口、男主外女主內等等，而同儕的壓力也是一項因素之一，尤其男性易與旁人競爭的心態，所以導致企圖心的重要性上升。

在各科系對於離家遠近的考量的看法也有所不同，其中只有經營管理系在實習結束後升高，而其他三系皆下降，其可能的原因為經營管理的實習單位有許多是在海外(中國大陸)，使學生在將來選擇工作時，對於工作地點有更多的考量，而其他三系下降的原因可能是實習後認為實習一年來，已經習慣上下班長時間通車，又或者是實習地點離家距離近等等。

5.2 管理意涵

本研究結果能讓社會新鮮人更了解現今社會雇主的需求，依據資料可以擬定對於未來的作戰方針，在學歷對於求職的重要性方面，新鮮人在大學時期就保持優等的成績，以及參加各項競賽或擔任社團幹部豐富自己的大學生

活等，對於在大四時提出申請研究所有很大的幫助或是自行準備研究所考試等。

在畢業後找工作的方式方面，新鮮人可用公認最方便的人力銀行來找工作，因為人力銀行可以節省大量的時間，雇主可以快速的瀏覽及篩選，而新鮮人也可以同時投遞多份履歷，提高自身的求職成功率，相對來說，新鮮人可了解到畢業即自行創業並不是一項最好的出發點，無論資金或是經驗的不足皆使得新鮮人不會將自行創業擺在第一首選，而是先另尋一份穩定的工作，存入一筆資金，之後再選擇是否創業或是升遷。

在特質方面，新鮮人可得知態度、情緒管理、表達能力及抗壓性最為重要，新鮮人可以在大學時期就開始培養這些特質，尤其在明志工讀實習期間就可以訓練自己，保有這些特質，未來工作時方能獲得雇主的賞識，提高自己的升遷機會。

在篩選工作時，新鮮人可得知學以致用是較好的考量點，先讓興趣結合專長，才能將興趣成為自己的工作，例如喜歡唱歌的人，會夢想當歌星；喜歡旅行的人會想當導遊、外景主持人。若能將興趣持之以恆，進而成為強項，並藉由學歷的輔佐，工作即能結合興趣，徹底發揮學以致用。

第六章、參考文獻

于國欽(2012)，「台灣青年好悶 失業率12.22%」，工商時報

<http://tw.news.yahoo.com/%E5%8F%B0%E7%81%A3%E9%9D%92%E5%B9%B4%E5%A5%BD%E6%82%B6-%E5%A4%B1%E6%A5%AD%E7%8E%8712-22-213000708.html>

方凡(2012)，「7月失業率升至4.31% 創11個月以來新高」，卡優新聞網

<http://tw.news.yahoo.com/7%E6%9C%88%E5%A4%B1%E6%A5%AD%E7%8E%87%E5%8D%87%E8%87%B34.31-%E5%89%B511%E5%80%8B%E6%9C%88%E4%BB%A5%E4%BE%86%E6%96%B0%E9%AB%98-202209858.html>

鍾麗華(2010)，「六成畢業生提早投履歷」，yes123 求職網

<http://www.libertytimes.com.tw/2010/new/mar/15/today-life2.htm>

東森新聞(2012)，「求職面試 應對進退重要性占55%」

<http://tw.news.yahoo.com/%E6%B1%82%E8%81%B7%E9%9D%A2%E8%A9%A6-%E6%87%89%E5%B0%8D%E9%80%B2%E9%80%80%E9%87%8D%E8%A6%81%E6%80%A7%E5%8D%A055-030326484.html>

維基百科(2011)，求職定義

<http://zh.wikipedia.org/zh-tw/%E6%B1%82%E8%81%B7>

天涯問答(2009)，求職定義

<http://wenda.tianya.cn/question/1d263cc25ad5b562>

中銘網(2010) 面試服裝儀容

<http://big5news.cnal.com/management/05/2010/09-26/1285482088196245.shtml>

聯合人力網(2012)面試服裝儀容-男性

http://pro.udnjob.com/mag2/tool/storypage.jsp?f_ART_ID=25232

聯合人力網(2012)面試服裝儀容-女性

http://pro.udnjob.com/mag2/tool/storypage.jsp?f_ART_ID=25231

Danny(2009) 面試技巧

<http://www.ihao.org/ss/html/75/t-18175.html>

人民網(2002) 面試的禁忌

<http://www.people.com.cn/BIG5/shenghuo/78/113/20020116/649471.html>

Yes123(2013) 社會新鮮人職場調查

<http://yes123.com.tw/admin/index.asp>

陶允芳(2012) 「優衣庫 大學生裡找店長」

(天下雜誌) 第 504 期

吳永佳第(2012) 「考哪些證照，才真正有增值優勢？」

(Cheers雜誌) 143 期

新北市政府就業服務中心(2012) 「面試技巧」

http://www.esc.ntpc.gov.tw/_file/1782/SG/31817/D.html

CTS姜兆宇(2012) 「天花板」效應

附錄

前測-答卷者回答之統計

| 1 | | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | Q01 | Q02 | Q03 | Q04 | Q05 | Q06A | Q06B | Q06C | Q06D | Q06E | Q06F | Q06G | Q06H | Q06I | Q06J | Q06K | Q06L | Q07 | Q08 | Q09 | 學號 | | | |
|----|-------|----|----|----|-------|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2 | 經甲A00 | 79 | 1 | 4 | 桃園 龍岡 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 6 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 3 | 2 | U99217032 | | |
| 3 | A002 | 80 | 1 | 4 | 新北 福和 | | | | | | 3 | 4 | 4 | 3 | 13 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 24 | 3 | 3 | | | | |
| 4 | A003 | 80 | 2 | 4 | 台北 石牌 | 1 | 4 | 7 | 7 | 1 | 3 | 4 | 2 | 4 | 23 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 3 | 3 | U99217008 | | | |
| 5 | A004 | 80 | 1 | 4 | 台北 萬華 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 2 | 123 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 4 | 2 | U99217036 | | |
| 6 | A005 | 81 | 2 | 4 | 台北 成德 | 1 | 6 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 6 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 25 | 4 | 1 | | | |
| 7 | A006 | 80 | 2 | 4 | 桃園 平南 | 1 | 5 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | | |
| 8 | A007 | 81 | 2 | 4 | 台北 錦和 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 23 | 2 | 1 | U99217046 | | |
| 9 | A008 | 81 | 2 | 4 | 新北 永和 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 12 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 12 | 3 | 2 | | |
| 10 | A009 | 81 | 2 | 4 | 桃園 平鎮 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | | | |
| 11 | A010 | 80 | 1 | 4 | 雲林 土庫 | 2 | 7 | 3 | 3 | 1 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 24 | 3 | 3 | U99217027 | | |
| 12 | A011 | 80 | 1 | 4 | 桃園 內壢 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | |
| 13 | A012 | 80 | 1 | 4 | 台東 新生 | 2 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | 2 | U99217018 | |
| 14 | A013 | 80 | 1 | 4 | 台北 興雅 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 13 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | | | |
| 15 | A014 | 80 | 1 | 4 | 新北 新埔 | 1 | 2 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 12 | 3 | 2 | |
| 16 | A015 | 80 | 1 | 4 | 新竹 二重 | 2 | | | | | 1 | 5 | 4 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 12 | 3 | 1 | | |
| 17 | A016 | 81 | 1 | 4 | 彰化 二林 | 1 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 7 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 | U99217019 | | |
| 18 | A017 | 81 | 1 | 4 | 台北 成淵 | 1 | 3 | 4 | 3 | 1 | 5 | 3 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | | | |
| 19 | A018 | 80 | 1 | 4 | 中壢 新明 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 7 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 24 | 3 | 3 | | | | |
| 20 | A019 | 80 | 1 | 4 | 台北 中正 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 5 | 3 | 1 | 13 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 12 | 2 | | |
| 21 | A020 | 80 | 1 | 4 | 基隆 二信 | 1 | 7 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 5 | 5 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 23 | 3 | 2 | | | |
| 22 | A021 | 81 | 2 | 4 | 台北 實踐 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 12 | 4 | 1 | | |
| 23 | A022 | 81 | 2 | 4 | 新北 蘆洲 | 2 | | | | | 1 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 12 | 3 | 2 | U99217038 |
| 24 | A023 | 80 | 2 | 4 | 台北 永吉 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 6 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 4 | 2 | | | |
| 25 | A024 | 81 | 2 | 4 | 新竹 建華 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 4 | 3 | 3 | 3 | 7 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 12 | 3 | 2 | U99217036 | |
| 26 | A025 | 80 | 2 | 4 | 高雄 楠梓 | 1 | 6 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 2 | 1 | U99217042 | | |
| 27 | A026 | 80 | 1 | 4 | 台北 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | | | |
| 28 | 經乙B00 | 80 | 1 | 1 | 基隆 二信 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 6 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 34 | 5 | 2 | | U99227104 | | |
| 29 | B002 | 80 | 2 | 1 | 桃園 凌雲 | 2 | 6 | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 25 | 2 | 3 | | | |
| 30 | B003 | 81 | 2 | 1 | 新竹 培英 | 2 | 6 | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 12 | 2 | | U99227112 | | |
| 31 | B004 | 81 | 2 | 1 | 台北 古亭 | 2 | 6 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 24 | 4 | 2 | | | |
| 32 | B005 | 81 | 2 | 1 | 台中 豐樂 | 1 | | 3 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | | 2 | | | |
| 33 | B006 | 81 | 2 | 1 | 新北 錦和 | 2 | | 2 | 1 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 23 | 4 | 2 | | | |

(圖八)

| 1 | | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | Q01 | Q02 | Q03 | Q04 | Q05 | Q06A | Q06B | Q06C | Q06D | Q06E | Q06F | Q06G | Q06H | Q06I | Q06J | Q06K | Q06L | Q07 | Q08 | Q09 | 學號 | | |
|----|------|----|----|----|-------|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|----|-----------|-----------|
| 34 | B007 | 80 | 2 | 1 | 桃園 內壢 | 2 | 7 | 3 | 3 | 2 | 4 | 5 | 4 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 35 | 3 | 1 | | | |
| 35 | B008 | 81 | 2 | 1 | 桃園 中壢 | 2 | 5 | 4 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 6 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 35 | 3 | 2 | | |
| 36 | B009 | 81 | 2 | 1 | 苗栗 縣南 | 2 | 5 | 1 | | | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | | U99227152 |
| 37 | B010 | 81 | 1 | 1 | 新北 竹林 | 1 | 5 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 2 | 5 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 25 | 4 | 3 | U99117201 | |
| 38 | B011 | 81 | 2 | 1 | 桃園 楊梅 | 2 | | | | | 4 | 3 | 4 | 2 | 5 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | |
| 39 | B012 | 81 | 1 | 1 | 彰化 線西 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 5 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 2 | 1 | | | |
| 40 | B013 | 81 | 1 | 1 | 新北 溪園 | 2 | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 24 | 3 | 1 | | | |
| 41 | B014 | 81 | 2 | 1 | 台北 建威 | 2 | 4 | 4 | 5 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 6 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 25 | 2 | 2 | | |
| 42 | B015 | 81 | 2 | 1 | 桃園 平興 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 24 | 3 | 2 | | | |
| 43 | B016 | 81 | 2 | 1 | 宜蘭 冬山 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 5 | 1 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 23 | | 2 | U99227110 | |
| 44 | B017 | 80 | 2 | 1 | 新北 永和 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 14 | 3 | 2 | | U99227119 | |
| 45 | B018 | 81 | 2 | 1 | 新北 福管 | 1 | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 2 | 1 | | | |
| 46 | B019 | 80 | 2 | 1 | 新北 鶯歌 | 2 | 4 | 3 | 4 | 1 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 25 | 3 | 4 | | |
| 47 | B020 | 81 | 2 | 1 | 桃園 新屋 | 2 | 5 | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 5 | 2 | | |
| 48 | B021 | 80 | 1 | 1 | 新北 江翠 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 5 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 24 | 3 | 2 | | U99227121 |
| 49 | B022 | 81 | 2 | 1 | 宜蘭 復興 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 5 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 3 | 2 | | |
| 50 | B023 | 81 | 2 | 1 | 桃園 仁美 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 5 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 35 | 3 | 2 | | |
| 51 | B024 | 80 | 2 | 1 | 高雄 林園 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 5 | 4 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 24 | 4 | 2 | | U99227105 |
| 52 | B025 | 80 | 2 | 1 | 桃園 東興 | 1 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 23 | 1 | 2 | | U99227113 | |
| 53 | B026 | 80 | 2 | 1 | 新北 明志 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 5 | 4 | 3 | 2 | 6 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | 4 | 2 | | |
| 54 | B027 | 81 | 2 | 1 | 新竹 湖口 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 12 | 2 | 2 | | |
| 55 | B028 | 81 | 2 | 1 | 高雄 大寮 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | | | | | | |

| 1 | | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | Q01 | Q02 | Q03 | Q04 | Q05 | Q06A | Q06B | Q06C | Q06D | Q06E | Q06F | Q06G | Q06H | Q06I | Q06J | Q06K | Q06L | Q07 | Q08 | Q09 | 學號 | |
|----|-------|----|----|----|------|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----------|-----------|--|
| 66 | B039 | 80 | 1 | 1 | 新北蘆洲 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 23 | 1 | 2 | | |
| 67 | 工管C00 | 81 | 2 | 1 | 嘉義北興 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 3 | 3 | 6 | 3 | 1 | 3 | | | | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 12 | 4 | 2 | |
| 68 | C002 | 81 | 2 | 1 | 彰化永靖 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 146 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 24 | 3 | 1 | U99227041 | |
| 69 | C003 | 80 | 1 | 1 | 新北中平 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | U99227004 | |
| 70 | C004 | 81 | 2 | 1 | 新北中平 | 1 | 4 | 2 | 2 | 1 | 4 | 5 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 23 | 2 | 2 | | |
| 71 | C005 | 81 | 2 | 1 | 桃園桃園 | 2 | 5 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | 1 | 2 | |
| 72 | C006 | 81 | 2 | 1 | 桃園中壢 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 23 | 3 | 2 | | |
| 73 | C007 | 80 | 2 | 1 | 雲林永年 | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 25 | 3 | 3 | U99227036 | |
| 74 | C008 | 81 | 2 | 1 | 桃園浴平 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 3 | 2 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 24 | 3 | 2 | U99227030 | |
| 75 | C009 | 81 | 2 | 1 | 新北鳳鳴 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 23 | 3 | 2 | U99227037 | |
| 76 | C010 | 81 | 1 | 1 | 台中北新 | 2 | 2 | 5 | 5 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 7 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 23 | 2 | 3 | U99227001 | | |
| 77 | C011 | 81 | 2 | 1 | 桃園自強 | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 2 | 4 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 23 | 2 | 2 | | |
| 78 | C012 | 80 | 2 | 1 | 苗栗三灣 | 2 | 7 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 12 | 3 | 2 | |
| 79 | C013 | 81 | 2 | 1 | 桃園東興 | 1 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 23 | 3 | 2 | |
| 80 | C014 | 81 | 2 | 1 | 桃園中興 | 1 | 6 | 6 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 123 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 2 | |
| 81 | C015 | 80 | 2 | 1 | 桃園草漯 | 1 | 6 | 2 | 2 | 1 | 4 | 3 | 4 | 2 | 6 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 12 | 4 | 2 | | |
| 82 | C016 | 81 | 2 | 1 | 桃園慈文 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 5 | 3 | 6 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 23 | 3 | 2 | U99227049 | |
| 83 | C017 | 81 | 2 | 1 | 桃園振聲 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 6 | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 24 | 3 | 1 | |
| 84 | C018 | 81 | 1 | 1 | 新北明志 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 24 | 3 | 1 | U99227049 | |
| 85 | C019 | 80 | 2 | 1 | 新竹光復 | 2 | 6 | 1 | 3 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 13 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 4 | 2 | U99227027 | |
| 86 | C020 | 81 | 1 | 1 | 台北永吉 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 4 | 5 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 25 | 3 | 4 | U99227040 | |
| 87 | C021 | 81 | 1 | 1 | 台南新豐 | 2 | 3 | 3 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 6 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 23 | 5 | 4 | U99227052 | |
| 88 | C022 | 80 | 2 | 1 | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 3 | 2 | | |
| 89 | C023 | 81 | 2 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 25 | 4 | 2 | | |
| 90 | C024 | 80 | 2 | 1 | 桃園大崗 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 24 | 4 | 2 | | |
| 91 | C025 | 81 | 2 | 1 | 台北 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 6 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 12 | 2 | 4 | |
| 92 | C026 | 81 | 2 | 1 | | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 136 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 123 | 3 | 2 | | |
| 93 | C027 | 81 | 2 | 1 | 桃園大園 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | 4 | 2 | |
| 94 | C028 | 81 | 2 | 1 | 桃園平鎮 | 2 | | | | 4 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 4 | 25 | 3 | 2 | | | |
| 95 | C029 | 81 | 1 | 1 | 桃園振聲 | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 23 | 3 | 4 | U99127124 | |
| 96 | C030 | 81 | 1 | 1 | 台北西湖 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 6 | 4 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | 3 | 4 | U99227054 | |
| 97 | C031 | 81 | 2 | 1 | 桃園同德 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 23 | 3 | 1 | | |

(圖十)

| 1 | | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | Q01 | Q02 | Q03 | Q04 | Q05 | Q06A | Q06B | Q06C | Q06D | Q06E | Q06F | Q06G | Q06H | Q06I | Q06J | Q06K | Q06L | Q07 | Q08 | Q09 | 學號 | |
|-----|-------|----|----|----|------|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----------|-----------|
| 98 | C032 | 81 | 2 | 1 | 桃園福豐 | 1 | 5 | 3 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 25 | 2 | 1 | | |
| 99 | C033 | 81 | 2 | 1 | 新北金殿 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 6 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | 1 | 2 | U99227109 | |
| 100 | C034 | 81 | 2 | 1 | 新竹博愛 | 2 | 3 | 5 | 3 | 1 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 3 | 3 | U99227143 | |
| 101 | C035 | 80 | 2 | 1 | 苗栗大湖 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 35 | 3 | 3 | U99227124 | |
| 102 | C036 | 80 | 2 | 1 | 新北泰山 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 12 | 3 | 1 | U99227139 | |
| 103 | C037 | 81 | 2 | 1 | 新北五股 | 2 | 6 | 1 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 6 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 25 | 2 | 2 | U99227116 | |
| 104 | C038 | 80 | 1 | 1 | 台中埤里 | 1 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 3 | 3 | 2 | 236 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 23 | 2 | 2 | U99227144 | |
| 105 | C039 | 81 | 2 | 1 | 新北中和 | 2 | 6 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 12 | 4 | 1 | | |
| 106 | C040 | 81 | 2 | 1 | 台北達人 | 1 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 7 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 25 | 1 | 2 | | |
| 107 | 視傳D00 | 81 | 1 | 3 | 台北樟樹 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 3 | 2 | 234 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | 1 | 4 | U99337057 | |
| 108 | D002 | 81 | 1 | 3 | | 1 | 7 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | | |
| 109 | D003 | 81 | 1 | 3 | 台北海山 | 2 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 7 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 5 | 1 | | |
| 110 | D004 | 81 | 1 | 3 | 桃園仁美 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 13 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 3 | 4 | U99337031 |
| 111 | D005 | 81 | 1 | 3 | 台北萬芳 | 2 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 25 | 3 | 4 | | |
| 112 | D006 | 80 | 1 | 3 | 台北五常 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 5 | 2 | 35 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 45 | 5 | 2 | | |
| 113 | D007 | 80 | 1 | 3 | 台南復興 | 2 | 7 | 4 | 4 | 1 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 2 | 1 | 5 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 24 | 5 | 1 | U99337059 | |
| 114 | D008 | 81 | 1 | 3 | 桃園大溪 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | U99337014 | |
| 115 | D009 | 80 | 1 | 3 | 台北育林 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 25 | 2 | 3 | U99337042 | |
| 116 | D010 | 80 | 1 | 3 | 新北及人 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 5 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 45 | 5 | 2 | U99337041 | |
| 117 | D011 | 81 | 1 | 3 | 新竹三民 | 2 | 3 | 3 | 2 | 5 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 25 | 3 | 2 | U99337022 | |
| 118 | D012 | 81 | 2 | 3 | 台南歸仁 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 24 | 3 | 2 | | |
| 119 | D013 | 80 | 2 | 3 | 台中光明 | 2 | 5 | 3 | 3 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | 2 | 1 | U99337025 | |
| 120 | D014 | 81 | 2 | 3 | 台中文華 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | | |
| 121 | D015 | 80 | 2 | 3 | 桃園? | 1 | ? | ? | ? | 3 | 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 12 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 5 | 2 | |
| 122 | D016 | 81 | 2 | 3 | | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 1 | | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | Q01 | Q02 | Q03 | Q04 | Q05 | Q06A | Q06B | Q06C | Q06D | Q06E | Q06F | Q06G | Q06H | Q06I | Q06J | Q06K | Q06L | Q07 | Q08 | Q09 | 學號 | | | |
|-----|-------|----|----|----|------|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----------|-----------|--|--|
| 130 | D024 | 81 | 2 | 3 | 台北明湖 | 2 | | 5 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 45 | 4 | 2 | | | | |
| 131 | D025 | 80 | 2 | 3 | 新北鷺江 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 156 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 245 | 3 | 1 | U99837010 | | | |
| 132 | D026 | 81 | 2 | 3 | 沙鹿 | 2 | 2 | | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 5 | 5 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 5 | 2 | U99837015 | | | |
| 133 | D027 | 81 | 2 | 3 | 新北意和 | 2 | 4 | 2 | | 2 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 2 | | | | |
| 134 | D028 | 81 | 2 | 3 | 雲林雲林 | 2 | 1 | 4 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 24 | 3 | 1 | | | |
| 135 | D029 | 81 | 2 | 3 | 新北建華 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 6 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 12 | 3 | 1 | | | |
| 136 | D030 | 80 | 2 | 3 | 台中清水 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 12 | 3 | 2 | | | |
| 137 | D031 | 81 | 2 | 3 | 新北樟樹 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 5 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 12 | 3 | 1 | | |
| 138 | D032 | 81 | 2 | 3 | 台北柑橋 | 2 | 1 | | | | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 5 | 1 | | | |
| 139 | D033 | 80 | 2 | 3 | 桃園大崙 | 2 | 7 | 3 | 3 | 2 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 1 | 4 | U99837035 | | |
| 140 | D034 | 80 | 2 | 3 | 新北青山 | 2 | 7 | 6 | 6 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 14 | 5 | 2 | | | |
| 141 | D035 | 81 | 2 | 3 | 基隆銘碑 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 5 | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 25 | 5 | 2 | | | | |
| 142 | D036 | 81 | 2 | 3 | | 2 | 4 | | | | 1 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 4 | 5 | 1 | | | | |
| 143 | D037 | 80 | 2 | 3 | 桃園中興 | 2 | 6 | 3 | 3 | 2 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 24 | 3 | 1 | | | |
| 144 | D038 | 81 | 2 | 3 | 彰化大同 | 2 | 4 | 3 | 1 | 3 | 5 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 24 | 2 | 1 | U99837038 | | | |
| 145 | D039 | 80 | 2 | 3 | 南投中興 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 12 | 3 | 2 | | | | |
| 146 | D040 | 78 | 2 | 3 | 嘉義大吉 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 25 | 5 | 2 | | | |
| 147 | D041 | 81 | 2 | 3 | 新北淡水 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 5 | 4 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 12 | 4 | 1 | | | |
| 148 | D042 | 81 | 2 | 3 | 彰化彰安 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | U99837011 | | |
| 149 | D043 | 81 | 2 | 3 | 屏東光香 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 1 | | | |
| 150 | D044 | 80 | 2 | 3 | 新北崇光 | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 12 | 3 | 1 | | | |
| 151 | D045 | 81 | 2 | 3 | 台中 | 2 | 6 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | | | |
| 152 | D046 | 80 | 2 | 3 | 台中大甲 | 2 | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 23 | 2 | 1 | | | |
| 153 | D047 | 81 | 2 | 3 | 高雄楠橋 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 5 | 5 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 24 | 3 | 1 | | | | |
| 154 | 工設B00 | 80 | 2 | 2 | 台中清水 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 24 | 4 | 2 | | | | |
| 155 | B002 | 81 | 2 | 2 | 台北北投 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 14 | 3 | 2 | | | |
| 156 | B003 | 81 | 2 | 2 | 新北錫和 | 2 | 6 | 2 | 3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 14 | 2 | 1 | | | | |
| 157 | B004 | 81 | 1 | 2 | 台南佳里 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 5 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | U99817004 | | | |
| 158 | B005 | 81 | 2 | 2 | 台中立人 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 25 | 2 | 1 | | | | |
| 159 | B006 | 81 | 2 | 2 | 台北古亭 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 24 | 3 | 2 | U99817029 | | | |
| 160 | B007 | 80 | 2 | 2 | 台北中和 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 5 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | 4 | 2 | | | |
| 161 | B008 | 81 | 2 | 2 | 新北 | 2 | 6 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 23 | 1 | 3 | | | | |

(圖十二)

| 1 | | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | Q01 | Q02 | Q03 | Q04 | Q05 | Q06A | Q06B | Q06C | Q06D | Q06E | Q06F | Q06G | Q06H | Q06I | Q06J | Q06K | Q06L | Q07 | Q08 | Q09 | 學號 | | |
|-----|------|----|----|----|------|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----------|--|--|
| 162 | B009 | 79 | 1 | 2 | 台北天母 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 12 | 4 | 1 | | | |
| 163 | B010 | 81 | 1 | 2 | 新北碧華 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 | | | |
| 164 | B011 | 81 | 1 | 2 | 台北建威 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 5 | 5 | 2 | 4 | 5 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 24 | 4 | 2 | U99817045 | | |
| 165 | B012 | | 2 | 2 | 台北 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 5 | 4 | 3 | 5 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 3 | 2 | | | |
| 166 | B013 | 81 | 2 | 2 | 台中爽文 | 2 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 24 | 3 | 2 | | | |
| 167 | B014 | 81 | 2 | 2 | 台北麗山 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 5 | 2 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 24 | 2 | 2 | U99817049 | | |
| 168 | B015 | 81 | 2 | 2 | 台中大華 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | 5 | 2 | | | |
| 169 | B016 | 79 | 1 | 2 | 台北南門 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 34 | 2 | 1 | U98317035 | | |
| 170 | B017 | 80 | 2 | 2 | 新北三民 | 1 | 4 | 1 | 2 | 2 | 4 | 5 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 14 | 1 | 2 | | | |
| 171 | B018 | 81 | 2 | 2 | 基隆民德 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 14 | 2 | 2 | | | |
| 172 | B019 | 80 | 2 | 2 | 台南民德 | 2 | 5 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 24 | 3 | 2 | | |
| 173 | B020 | 81 | 2 | 2 | 基隆二信 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 2 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 15 | 2 | 2 | U99817033 | | |
| 174 | B021 | 80 | 1 | 2 | 台北成德 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 7 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 45 | 5 | 1 | | | |
| 175 | B022 | 80 | 2 | 2 | | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 5 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | | | |
| 176 | B023 | 80 | 1 | 2 | 台北民族 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 4 | 3 | | | |
| 177 | B024 | 81 | 2 | 2 | 新北福和 | 2 | 5 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 14 | 5 | 1 | U99817017 | | |
| 178 | B025 | 80 | 1 | 2 | 新北義學 | 2 | 4 | 3 | 1 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 6 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | | | |
| 179 | B026 | 81 | 2 | 2 | 台中立人 | 2 | 7 | 2 | 2 | 1 | 5 | 1 | 2 | 1 | 6 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 45 | 1 | 2 | | | |
| 180 | B027 | 81 | 2 | 2 | 苗栗公館 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 24 | 3 | 2 | | | |
| 181 | B028 | 80 | 2 | 2 | 新北中平 | 2 | 6 | 4 | 3 | 2 | 5 | 2 | 4 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | | | |
| 182 | B029 | 80 | 1 | 2 | 台北明湖 | 2 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 34 | 3 | 1 | | | |
| 183 | B030 | 80 | 1 | 2 | 新北新埔 | 2 | 3 | | | | 2 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 34 | 4 | 2 | U99817008 | | |
| 184 | B031 | 81 | 2 | 2 | 新北新莊 | 2 | 2 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 24 | 3 | 2 | | | |
| 185 | B032 | 81 | 2 | 2 | 花蓮吉安 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 5 | 3 | 4 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

後測-答卷者回答之統計

| 1 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | Q01 | Q02 | Q03 | Q04 | Q05 | Q06A | Q06B | Q06C | Q06D | Q06E | Q06F | Q06G | Q06H | Q06I | Q06J | Q06K | Q07A | Q07B | Q07C | Q07D | Q07E | Q08 | Q09 | 學號 | | | |
|----|------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----------|-----------|-----------|--|
| 2 | B001 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | U99227102 | | |
| 3 | B002 | 80 | 2 | 1 | 0 | 1 | 8 | 3 | 1 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | U99227199 | | |
| 4 | B003 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 5 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | U99227105 | | |
| 5 | B004 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 4 | 5 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 6 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | U99227120 | | |
| 6 | B005 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | U99227191 | | |
| 7 | B006 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | U99227116 | | |
| 8 | B007 | 81 | 1 | 1 | 0 | 2 | 8 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | U99227142 | | |
| 9 | B008 | 81 | 1 | 1 | 0 | 1 | 8 | 3 | 1 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 5 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 5 | 4 | U77117201 | | |
| 10 | B009 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 2 | 5 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | U99227143 | |
| 11 | B010 | 81 | 2 | 1 | 0 | 1 | 4 | 3 | 4 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | U99227125 | | |
| 12 | B011 | 80 | 2 | 1 | 0 | 1 | 8 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | U99227128 | | |
| 13 | B012 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 7 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | U99227112 | | |
| 14 | B013 | 80 | 2 | 1 | 0 | 1 | 6 | 3 | 4 | 2 | 4 | 5 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | U99227113 | |
| 15 | B014 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 5 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | U99227110 | | |
| 16 | B015 | 81 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 5 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 4 | U99227134 | | | |
| 17 | B016 | 81 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 6 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 3 | U99227109 | |
| 18 | B017 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 1 | U99227119 | | |
| 19 | B018 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 5 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | U99227108 | | |
| 20 | B019 | 80 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | U99227127 | | |
| 21 | B020 | 80 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | U99227121 | |
| 22 | B021 | 81 | 1 | 1 | 0 | 2 | 8 | 2 | 2 | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | | | |
| 23 | B022 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 6 | 3 | 1 | 2 | 4 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| 24 | B023 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| 25 | B024 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | | | |
| 26 | B025 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 6 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 4 | 2 | | |
| 27 | B026 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | | | |
| 28 | B027 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 4 | | | |
| 29 | B028 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 5 | 1 | 3 | 1 | 5 | 4 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | | | |
| 30 | B029 | 80 | 2 | 1 | 0 | 1 | 8 | 2 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 6 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | | | |
| 31 | B030 | 81 | 2 | 1 | 0 | 1 | 8 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | | | |
| 32 | B031 | 81 | 2 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | | |
| 33 | B032 | 80 | 2 | 1 | 0 | 1 | 8 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 6 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | | | |

(圖十四)

| 1 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | Q01 | Q02 | Q03 | Q04 | Q05 | Q06A | Q06B | Q06C | Q06D | Q06E | Q06F | Q06G | Q06H | Q06I | Q06J | Q06K | Q07A | Q07B | Q07C | Q07D | Q07E | Q08 | Q09 | 學號 | | | |
|----|------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----------|-----------|--|--|
| 34 | B033 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 5 | 4 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 1 | | | |
| 35 | B034 | 81 | 2 | 1 | 0 | 2 | 5 | 2 | 1 | 1 | 3 | 5 | 3 | 4 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 3 | | | |
| 36 | B035 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | | | |
| 37 | B036 | 81 | 1 | 1 | 0 | 1 | 8 | 3 | 2 | 2 | 5 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | | | | |
| 38 | B037 | 80 | 1 | 1 | 0 | 1 | 8 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 2 | 7 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 2 | | | |
| 39 | B038 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 3 | | | |
| 40 | B039 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | | |
| 41 | B040 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | | | |
| 42 | B041 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 2 | 2 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 4 | 2 | | |
| 43 | B042 | 80 | 2 | 1 | 0 | 2 | 8 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | | | |
| 44 | B043 | 81 | 1 | 1 | 0 | 1 | 8 | 4 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 3 | 7 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 3 | | |
| 45 | B044 | 81 | 2 | 2 | 0 | 2 | 8 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | | | |
| 46 | B045 | 80 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 5 | 2 | 4 | 2 | 6 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | | |
| 47 | B046 | 81 | 1 | 1 | 0 | 1 | 8 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 7 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | | | |
| 48 | C001 | 81 | 1 | 4 | 0 | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 4 | U99217034 | | | |
| 49 | C002 | 81 | 1 | 4 | 0 | 1 | 8 | 3 | 2 | 2 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | U99217019 | | | |
| 50 | C003 | 81 | 2 | 4 | 0 | 2 | 8 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | U99217036 | | |
| 51 | C004 | 81 | 1 | 4 | 0 | 1 | 8 | 2 | 1 | 1 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | U99217023 | | |
| 52 | C005 | 81 | 2 | 4 | 0 | 1 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | U99217046 | | |
| 53 | C006 | 80 | 2 | 4 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 1 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | Q01 | Q02 | Q03 | Q04 | Q05 | Q06A | Q06B | Q06C | Q06D | Q06E | Q06F | Q06G | Q06H | Q06I | Q06J | Q06K | Q07A | Q07B | Q07C | Q07D | Q07E | Q08 | Q09 | 學號 | | | |
|----|------|----|----|----|------|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|----|-----------|-----------|--|
| 66 | C019 | 81 | 2 | 4 | 新北蘆洲 | 2 | 8 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | | | |
| 67 | C020 | 81 | 2 | 4 | 桃園平鎮 | 2 | 8 | 1 | 1 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | | | |
| 68 | C021 | 81 | 2 | 4 | 北市介壽 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | | |
| 69 | C022 | 81 | 2 | 4 | 新竹建華 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | | | |
| 70 | C023 | 80 | 2 | 4 | 新北中和 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 5 | 4 | 6 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | | | |
| 71 | C024 | 80 | 1 | 2 | 新北中正 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | | |
| 72 | C025 | 81 | 1 | 4 | | 0 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 7 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| 73 | C026 | 80 | 1 | 4 | 新北二重 | 2 | 8 | 4 | 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | | |
| 74 | C027 | 81 | 1 | 4 | 北市五峰 | 1 | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | | | | | |
| 75 | D001 | 81 | 2 | 3 | 基隆銘傳 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 2 | | |
| 76 | D002 | 78 | 2 | 3 | 嘉義大古 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | | |
| 77 | D003 | 81 | 2 | 3 | 屏東光春 | 2 | 8 | 3 | 3 | 2 | 3 | 5 | 2 | 5 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | | |
| 78 | D004 | 81 | 2 | 3 | 台中沙鹿 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 5 | 3 | | |
| 79 | D005 | 81 | 2 | 3 | 台南歸仁 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 2 | |
| 80 | D006 | 81 | 2 | 3 | 台中明道 | 2 | 8 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 3 | | |
| 81 | D007 | 81 | 2 | 3 | 嘉義民生 | 2 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 1 | | |
| 82 | D008 | 80 | 2 | 3 | 桃園中興 | 2 | 6 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 2 | | |
| 83 | D009 | 81 | 2 | 3 | 桃園自強 | 2 | 8 | 3 | 3 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 3 | | |
| 84 | D010 | 81 | 2 | 3 | 彰化大同 | 2 | 8 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 1 | 3 | 5 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| 85 | D011 | 81 | 2 | 3 | 台北明湖 | 2 | 8 | 5 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 4 | | |
| 86 | D012 | 80 | 2 | 3 | 台中清水 | 2 | 8 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | |
| 87 | D013 | 81 | 2 | 3 | | 0 | 2 | 2 | 3 | 2 | 5 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 4 | 2 | | |
| 88 | D014 | 80 | 2 | 3 | 新北鹽江 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 1 | | |
| 89 | D015 | 81 | 2 | 3 | 基隆二信 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | U99937027 | |
| 90 | D016 | 80 | 2 | 3 | 台中光明 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | U99937025 | |
| 91 | D017 | 81 | 2 | 3 | 台中西苑 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 5 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | U99937018 | | |
| 92 | D018 | 80 | 2 | 3 | 新竹自強 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | U99937005 | | |
| 93 | D019 | 80 | 2 | 3 | 新北福管 | 2 | 8 | 2 | 2 | 1 | 4 | 3 | 4 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | U99937043 | | |
| 94 | D020 | 81 | 2 | 3 | 雲林斗南 | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 4 | 5 | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | | |
| 95 | D021 | 80 | 2 | 3 | 新北安溪 | 2 | 8 | 5 | 4 | 2 | 4 | 5 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | | |
| 96 | D022 | 80 | 2 | 3 | 台北介壽 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 3 | | |
| 97 | D023 | 80 | 2 | 3 | 新竹三民 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | | |

(圖十六)

| 1 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | Q01 | Q02 | Q03 | Q04 | Q05 | Q06A | Q06B | Q06C | Q06D | Q06E | Q06F | Q06G | Q06H | Q06I | Q06J | Q06K | Q07A | Q07B | Q07C | Q07D | Q07E | Q08 | Q09 | 學號 | | |
|-----|------|----|----|----|------|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|----|-----------|--|
| 98 | D024 | 81 | 2 | 3 | 台北仁愛 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | | |
| 99 | D025 | 81 | 2 | 3 | 新北樟樹 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | | |
| 100 | D026 | 81 | 2 | 3 | 雲林雲林 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | | | |
| 101 | D027 | 80 | 2 | 3 | 台北永吉 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 1 | | |
| 102 | D028 | 80 | 2 | 3 | 台中大甲 | 2 | 6 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 5 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 2 | | |
| 103 | D029 | 81 | 2 | 3 | 台北西松 | 1 | 8 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 5 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | | |
| 104 | D030 | 81 | 2 | 3 | 新北漳和 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | | |
| 105 | D031 | 80 | 2 | 3 | 台北碧華 | 2 | 6 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 3 | 5 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | |
| 106 | D032 | 81 | 2 | 3 | 桃園 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 3 | | |
| 107 | D033 | 80 | 2 | 3 | 新北崇光 | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | | |
| 108 | E001 | 81 | 2 | 2 | 台北北投 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 5 | 4 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 2 | |
| 109 | E002 | 80 | 2 | 1 | 台中居仁 | 2 | 4 | 3 | 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | | |
| 110 | E003 | 81 | 1 | 2 | 台南佳里 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 5 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 4 | |
| 111 | E004 | 81 | 2 | 2 | 台北龍山 | 2 | 5 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 4 | 3 | U99937026 | |
| 112 | E005 | 81 | 2 | 2 | 台中光明 | 2 | 8 | 3 | 2 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | | | |
| 113 | E006 | 80 | 2 | 2 | 台北中正 | 2 | 6 | 4 | 4 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 5 | |
| 114 | E007 | 81 | 1 | 2 | 台北大安 | 2 | 8 | 4 | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 3 | |
| 115 | E008 | 81 | 1 | 2 | 嘉義興華 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 4 | 3 | 3 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 4 | | |
| 116 | E009 | 81 | 1 | 2 | 台北北投 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 2 | U99937052 | |
| 117 | E010 | 80 | 2 | 2 | 台南民德 | 2 | 8 | 2 | 3 | 2 | 4 | 5 | 3 | 4 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 3 | | |

