

# 職場幸福 泉源之湧現

以某高科技公司為例

在當今知識經濟時代中，員工已成為企業重要資產之一。隨著員工的重要性開始大幅提升，企業要如何讓員工在職場上感受到幸福，以使得企業達到蓬勃發展的狀態呢？

根據研究指出...

越幸福快樂的員工，越有較高的生產力及效率。但，從中影響員工幸福感的關鍵究竟是甚麼呢？而越幸福的員工是否會更加有意願留任呢？因此，本研究藉由台北市勞動局所評估幸福感之四項指標作為評比依據，並以某高科技公司作為研究對象，進行探討其影響員工職場主觀幸福感之因素及留任意願之關聯性。結果指出，工作環境與職場主觀幸福感呈正相關，職場主觀幸福感也確實會影響到留任意願。

工作環境

待遇與培育

薪資與福利

友善職場

指導老師：盧建中 教授

專題組員：楊舜淳 劉品君 游佳儀 黃于倫 徐意涵 徐皓恩